

RAPPORT ANNUEL 2025-2026



UN PLUS
POUR
ton avenir



35 ANS
ET MOINS



35 ANS
ET PLUS

MISSION, VALEURS ET ENGAGEMENT	03
MOT DU PRÉSIDENT	04
MOT DE LA DIRECTION	05
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	06
L'ÉQUIPE DU CJE	07
PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE	09
SOMMAIRE DES SERVICES	10
PROJETS ET ACTIVITÉS	18
NOS IMPLICATIONS	28
NOS PARTENAIRES	29

Le CJE est un organisme visant l'intégration sociale et économique des personnes de 16 ans et plus résidentes de la MRC des Etchemins, en les accompagnant dans leur processus de cheminement et d'autonomie socioprofessionnels, et ce, sans discrimination quant à leur statut.

L'équipe du CJE Etchemins s'engage à travailler auprès de sa clientèle avec les valeurs suivantes :



Ouverture

Accueil chaleureux dans un climat de tolérance et de non-jugement.



Respect

Considération et reconnaissance des personnes telles qu'elles sont.



Créativité

Élaboration de services et de projets suivants l'évolution des besoins actuels.



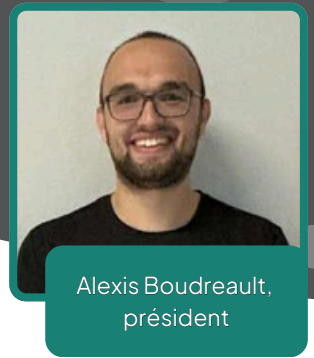
Disponibilité

Accessibilité et flexibilité dans l'offre de nos services: accompagnement personnalisé.



Collaboration

Travail d'équipe et de concertation visant l'atteinte d'objectifs communs.



Alexis Boudreault,
président

Cette année marque mes débuts comme président du conseil d'administration, et j'en suis très heureux. C'est un rôle que je prends avec sérieux, mais aussi avec beaucoup d'enthousiasme.

J'arrive avec un regard neuf et une grande envie de contribuer à la mission de l'organisation. J'ai eu la chance de constater rapidement tout le travail qui se fait au quotidien, grâce à une équipe engagée et des partenaires impliqués. C'est inspirant et très motivant.

En premier lieu, ce qui mérite d'être souligné cette année, c'est la grande disponibilité et l'implication remarquable de l'équipe de travail ainsi que du conseil d'administration. Chacun a mis la main à la pâte pour servir notre clientèle variée.

Grace à cette équipe, de nombreuses collaborations ont encore été réalisées cette année, et elles se sont avérées très fructueuses et enrichissantes. Pensons notamment à la Maison de jeunes l'Olivier des Etchemins, l'École des Appalaches, la Polyvalente des Abénaquis, Aire Ouverte, la SADC Bellechasse-Etchemins et plusieurs autres. Quelques ajouts ont été faits dans l'équipe cette année dont Cindy Gosselin à titre d'agente de développement jeunesse, Annik Déry comme intervenante psychosociale et Kristelle Fantelli, chargée de projet en immigration. Soulignons également la finalisation de notre fusion avec l'organisme Focus Emploi, qui nous permet maintenant de servir une clientèle plus large, soit les 35 ans et plus.

Pour conclure, nous aimerions saluer l'engagement et le travail acharné de notre clientèle dans l'atteinte de leurs objectifs et particulièrement les élèves de l'École autrement dans leur cheminement scolaire.

Merci!



Sonia Boutin,
directrice générale



Suzi-Ann Roy,
directrice adjointe

C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport annuel 2025-2026. Cette année a été marquée par des transformations importantes, des défis stimulants et des réalisations significatives qui témoignent de l'engagement et de la capacité d'adaptation de notre équipe.

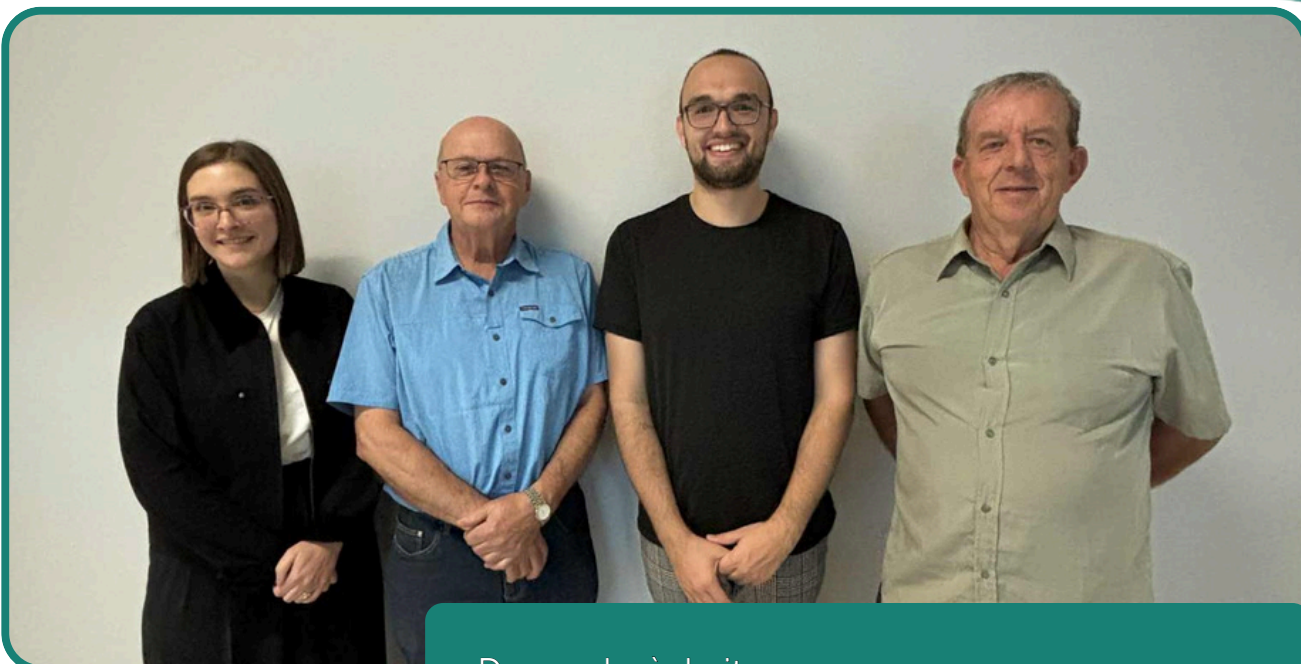
L'un des moments marquants de l'année a été l'officialisation de la fusion avec Focus Emploi. Cette intégration a notamment permis d'élargir notre offre de services en incluant désormais les personnes de 35 ans et plus. L'adoption d'une nouvelle identité visuelle et de nouveaux outils est venue soutenir cette évolution. Grâce à la précieuse collaboration de Roxanne Rodrigue, cette transition s'est déroulée de façon exemplaire.

Dans un souci de renforcer nos partenariats, nous avons mis en place plusieurs collaborations porteuses pour les jeunes, convaincues que la mise en commun des forces de chacun permet d'en maximiser les retombées. Parmi celles-ci, mentionnons le souper-bénéfice organisé avec Nouvel Essor, l'activité de nettoyage à la Forêt enchantée de Parentaime, ainsi que les ateliers d'initiation à l'informatique offerts en collaboration avec le Groupe Alpha. Ces initiatives ont permis d'offrir des expériences enrichissantes à notre jeune clientèle.

En janvier, nous avons conclu l'entente triennale du Programme d'appui aux collectivités (PAC) en immigration. Ce plan d'action visait à favoriser l'intégration et la participation des personnes immigrantes au sein de la communauté, à sensibiliser la population à la diversité, à promouvoir les rencontres interculturelles et à lutter contre les préjugés, la discrimination et le racisme. En trois ans, 100 activités ont été réalisées sur le territoire de la MRC des Etchemins, rejoignant 5 574 personnes.

L'année à venir s'annonce tout aussi riche en défis. Nous amorcerons notamment une réflexion en vue de l'élaboration d'un second plan d'action triennal pour le projet PAC, en prévision des appels à projets attendus à l'automne. Parallèlement, nous poursuivrons le développement de notre expertise et l'élargissement de nos services destinés aux personnes de 35 ans et plus. Enfin, une nouvelle étape administrative se profile avec l'intégration de l'entente Créneau au financement à la mission.

Nous tenons à exprimer notre sincère gratitude à l'ensemble de nos partenaires. Une mention particulière est adressée aux membres de notre équipe ainsi qu'à ceux de notre conseil d'administration, dont l'engagement et la contribution sont essentiels à la réalisation de notre mission.



De gauche à droite :
Adréanne Déry, secrétaire-trésorière
Michel Faucher, vice-président
Alexis Boudreault, président
Daniel Gagnon, administrateur



Gabriela Hernandez,
administratrice

«Avec vous, les projets
prennent vie et les jeunes
prennent leur place.
Merci d'être dans l'action!»

L'ÉQUIPE DU CJE



Sonia Boutin,
directrice générale



Suzi-Ann Roy,
directrice adjointe



Sonia Chabot,
conseillère en emploi



Véronique Duquet,
agente Place aux
jeunes



Élodie Bilodeau,
conseillère
d'orientation



Wendy Fallas,
agente d'accueil et
d'intégration



Jacquelin Ortiz,
agente d'accueil et
d'intégration



Kristelle Fantelli,
agente d'accueil et
d'intégration



Lorraine Turcotte,
conseillère en emploi



Vicky Guay,
intervenante
psychosociale



Annik Déry,
intervenante
psychosociale



Nadia Tanguay,
agente aux comm. et
intervenante



Cindy Gosselin,
agente développement
jeunesse

DE PASSAGE DANS L'ANNÉE

Jessica Pouliot, stagiaire

Hugo Martel, stagiaire

Josée Bolduc, stagiaire

Kelly Lessard, agente développement jeunesse

Annabelle Blais, Intervenante psychosociale

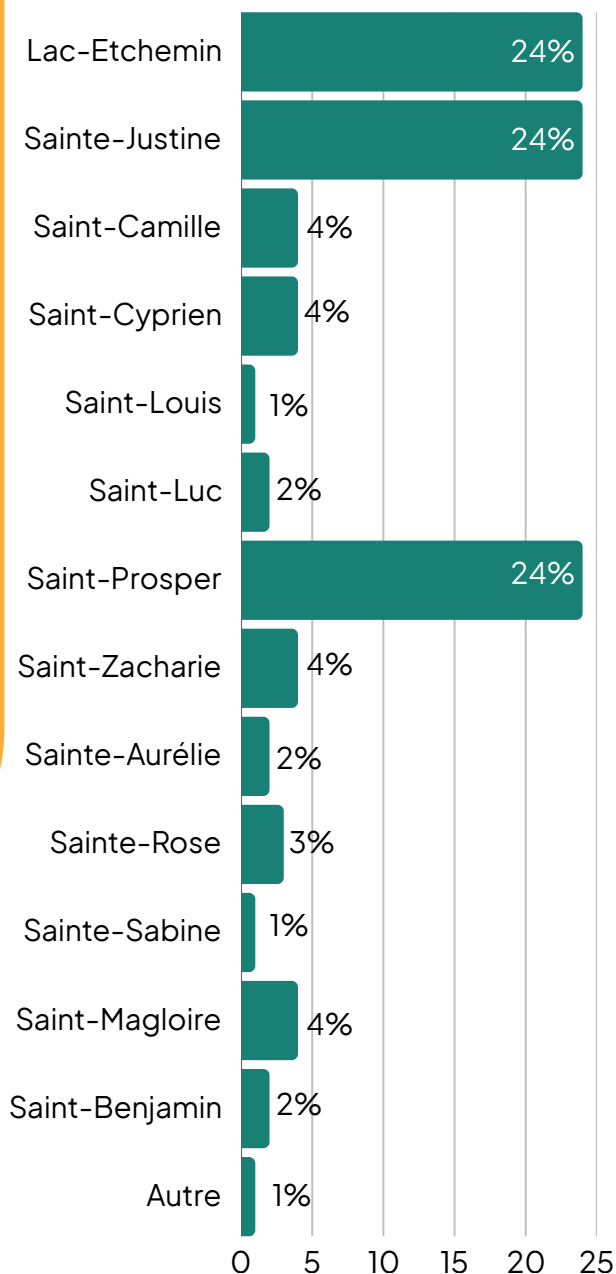
Mélanie Genty, agente développement jeunesse

Gilles Gagnon, comptable

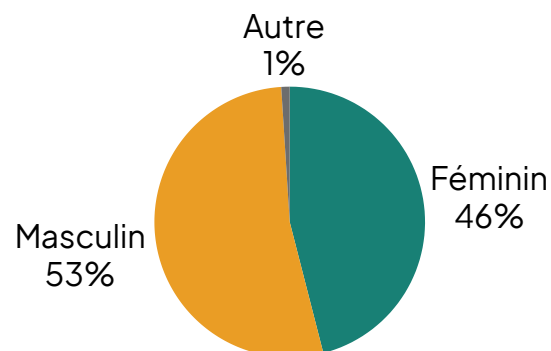
Irène Fortier, responsable de l'entretien ménager

Cette section regroupe toutes les personnes ayant obtenu des services avec ouverture de dossier dans les différents axes de service, excluant Place aux jeunes.

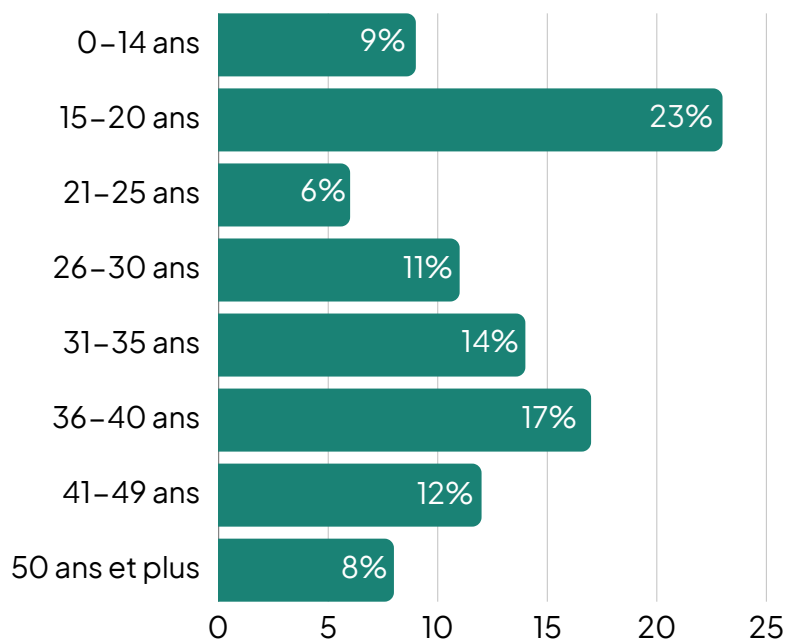
PROVENANCE



SEXE



ÂGE



513

TOTAL CLIENTS

287

NOUVEAUX PARCOURS

4113

NOMBRE D'INTERVENTIONS

SOMMAIRE DES SERVICES





4 490 personnes rejointes

- **51** personnes pour un service de première ligne rapide sans rendez-vous (ex : salle multiservices)
- **513** personnes avec ouverture de dossier

564
personnes

- **10** activités pour faire connaître les services (salon des ressources du Cégep Beauce-Appalaches, activités dans les HLM, participation à une journée réseautage, porte ouverte au CJE, midi-ressources, soirées des nouveaux arrivants)

285
personnes

- **19** actions réalisées dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (pleine participation à la vie collective, rencontres interculturelles, événements grand public, sensibilisation de la population, chroniques radio)

2 879
personnes

- **22** activités réalisées avec Place aux jeunes dont **7** séjours exploratoires et **15** activités d'attraction, d'accueil et d'enracinement

762
personnes

INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



841 personnes rejointes

Services d'aide à l'emploi (SAE)

Dans le cadre de l'entente avec Services Québec:

- **111** jeunes
- **72** universel

Non-admissibles SAE:

- **50** clients

233
personnes

Desjardins – Jeunes au travail pour permettre le développement des compétences et des habiletés professionnelles des jeunes dans **6** entreprises de la MRC des Etchemins

6
personnes

Ateliers de groupe en employabilité et développement des compétences

- **5** travailleurs étrangers temporaires
- **15** personnes dans les organismes

20
personnes

Projet d'accompagnement à la vie adulte

- **1** participant Projet Chez-moi
- **6** participants Projet Permis de rêver

7
personnes

(SUITE) INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Créneau entrepreneuriat (3 projets)

- **15** personnes pour le projet Jeunes artistes
- **12** personnes pour la brigade culinaire La Tablée des Chefs, ateliers de cuisine collective
- **9** personnes pour l'animation de Secondaire en spectacle

36
personnes

PASI

- **262** suivis individuels
- **12** ateliers (assurances collectives, système scolaire du Québec, l'hiver au Québec, etc.)
- **15** activités collectives (groupe de femmes, visite de lieux historiques, cueillette de pommes, etc.)

539
personnes

INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

MILIEU SCOLAIRE

3 342 personnes rejointes

Mon choix, mes études (distribution d'un flyer afin de sensibiliser les parents)

1 100
personnes

(SUITE) INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

MILIEU SCOLAIRE

Créneau persévérance

- 15 suivis individuels
- 8 projets dans les écoles de la MRC (Polyvalente des Abénaquis et École des Appalaches)

1 645
personnes

Créneau bénévolat

- 2 projets avec les élèves MCL 1 et MCL 3 à la Forêt enchantée et dans les Sentiers du Mont-Orignal

50
personnes

Ateliers psychosociaux

- 5 ateliers au Centre d'éducation des adultes
- 5 ateliers dans les écoles secondaires

82
personnes

Mes finances, mes choix

Programme d'éducation financière de Desjardins

- 43 ateliers

465
personnes

RÉUSSITE ÉDUCATIVE ET MISE EN MOUVEMENT

17 personnes rejointes

École autrement (résultats)

7 poursuivent / 3 transferts au CEA / 1 obtention du TENS / 1 obtention du DES / 2 intégrations en emploi / 1 inscription à un AEP / 1 intégration au secteur des jeunes / 1 arrêt

17
personnes

AUTONOMIE

ACCÈS À LA SANTÉ ET AUX SERVICES SOCIAUX



99 personnes rejointes

En collaboration avec Aire ouverte Chaudière-Appalaches

- 11 Soirées socialisation et Donjons & Dragons
- 1 atelier «Hygiène de vie»
- 1 présence infirmière

54
personnes

4 accompagnements dans les services de santé et services sociaux pour des personnes immigrantes

4
personnes

1 rencontre de consultation de la clientèle immigrante sur les services de santé en collaboration avec le CISSS-CA

10
personnes

4 présences d'une avocate «Juriste mobile»

N/A

Créneau autonomie

18 suivis individuels

13 participants à la programmation d'été (des activités diverses offertes dans le but de maintenir les jeunes actifs et briser l'isolement)

31
personnes



52 personnes rejointes

Créneau volontariat (3 projets différents)

- 6 participants dans le cadre de la programmation d'été, implication volontaire dans le milieu en échange de participation à des activités
- 9 participants pour l'organisation d'un spectacle musical d'artistes etcheminois lors du Souper-spectacle bénéfice de Nouvel Essor
- 6 participants au programme Permis de rêver

20
personnes

Créneau implication sociale (3 projets différents)

- 5 personnes pour la Guignolée des médias
- 7 personnes pour la fabrication de décors dans le cadre du Souper-spectacle bénéfice de Nouvel Essor
- 5 personnes pour une activité de cuisine collective dans le cadre du PAC

17
personnes

Écocitoyenneté (4 projets)

- Préparation de semis en collaboration avec la Production du plateau
- Aménagement dans les sentiers de la Forêt enchantée de Parentaime
- Implication avec Communautés enracinées
- Ateliers de boutures et semis à l'École autrement

15
personnes

*Actions n'impliquant pas de participants : Affichage dans les bureaux du CJE facilitant le tri des matières recyclables et accès facilité aux bacs de recyclage

MOBILISATION ET ANIMATION



3 Présentations des services aux partenaires

27
personnes

Participation au Défilé du Père Noël de Lac-Etchemin

N/A

Ma Voix Compte

Diffusion du sondage de Ma Voix Compte

- Accueil du CJE
- Réseaux sociaux
- 40 élèves de la Polyvalente des Abénaquis
- 8 élèves de l'École autrement, consultation de groupe

3 000
personnes
environ

Etchemins en direct

Un portail qui regroupe en une seule plateforme Web tout ce qui se passe dans la MRC, tant au niveau culturel, sportif, événementiel, social, communautaire et les bons coups des 13 municipalités de la MRC des Etchemins

14 328
utilisateurs WEB

1 807
abonnés
Facebook

Métiers et Carrières

Un site internet pour promouvoir les carrières dans les Etchemins. On y retrouve les offres d'emploi disponibles dans la MRC et une section nommée « possibilités de carrière » dans laquelle se trouve un répertoire des employeurs de la région ainsi que les possibilités de carrière dans chacune de celle-ci

12 839
utilisateurs WEB

207
offres d'emploi
publiées

CRÉNEAU QUELQUES EXEMPLES

Le volet Créneau comprend les sphères suivantes : autonomie, implication sociale, bénévolat, entrepreneuriat, persévérance scolaire et volontariat.

Autonomie : Projet Programmation d'été

Activités diverses offertes aux jeunes de 16 à 35 ans pendant la période estivale dans le but de maintenir les jeunes actifs et de briser l'isolement.



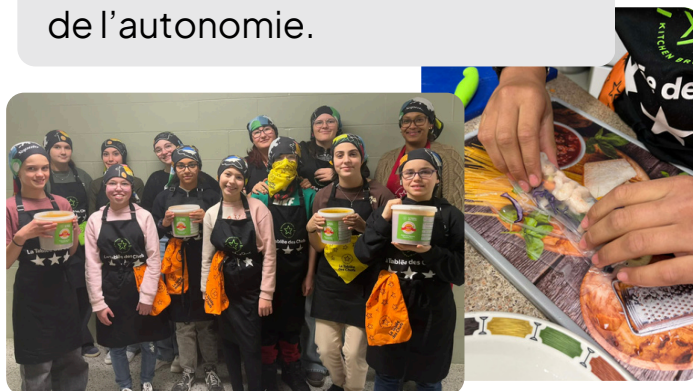
Volontariat : Souper-spectacle bénéfique de Nouvel Essor

Le volontariat permet aux jeunes de s'engager, de contribuer à leur communauté et de développer des compétences tout en vivant des expériences valorisantes.



Entrepreneuriat : Brigade culinaire, La Tablée des Chefs

L'entrepreneuriat permet aux jeunes de développer leur esprit entrepreneurial en réalisant des projets concrets, tout en acquérant des compétences et de l'autonomie.





Liste des activités réalisées dans l'année

Autonomie :

- Programmation d'été

Implication sociale :

- Participation à la Guignolée des médias
- Implication auprès de Nouvel Essor
- Cuisine collective pour le programme d'appui aux collectivités

Bénévolat :

- Forêt enchantée chez Parentaime avec le groupe MCL 3
- Entretien dans les Sentiers du Mont-Original avec le groupe MCL 1

Entrepreneuriat :

- Jeunes artistes à la Polyvalente des Abénaquis
- Brigade culinaire, La Tablée des Chefs
- Animation de Secondaire en spectacle

Persévérance :

- Activités dans la classe d'apprentissage à l'École des Appalaches et dans la classe d'adaptation scolaire à la Polyvalente des Abénaquis
- Club de lecture
- Activités dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire
- Semaine interculturelle dans les écoles secondaires
- Peinture du salon étudiant à l'École des Appalaches et midi cocooning
- Activités diverses, sensibilisation, activités récompenses, réveillon de Noël, etc.

Volontariat :

- Programmation d'été
- Souper-spectacle bénéfice au profit de Nouvel Essor
- Permis de rêver



SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Les services en emploi et en orientation offrent un accompagnement personnalisé pour aider les personnes à définir et atteindre leurs objectifs professionnels ou scolaires. Ils incluent du soutien dans la recherche d'emploi ainsi qu'en orientation. L'objectif est de développer l'employabilité et de guider chaque personne vers un projet réaliste et motivant.

- Rédaction de CV
- Pratique d'entrevue
- Démarches auprès des employeurs
- Connaissance de soi
- Exploration des métiers
- Retour aux études
- Bilan de compétences
- Etc.



DESJARDINS – JEUNES AU TRAVAIL

Le programme Desjardins – Jeunes au travail est un projet du CJE Etchemins en collaboration avec les caisses Desjardins des Etchemins et du Sud de la Beauce. Il permet à des jeunes de 14 à 18 ans de vivre une première expérience de travail estivale, grâce à une subvention salariale offerte aux employeurs. En plus de créer des emplois, le programme mise sur la formation et l'accompagnement afin de préparer les jeunes à leur future intégration au marché du travail.





Place aux jeunes en région vise à attirer et à favoriser l'établissement des jeunes diplômés de 18 à 35 ans dans Les Etchemins. L'agente offre un accompagnement personnalisé avant, pendant et après leur arrivée, incluant du soutien à distance, des visites du territoire, des contacts avec des employeurs et des activités de réseautage pour favoriser leur intégration et leur enracinement.

Liste des activités réalisées dans l'année

- Séjours exploratoires
- Midi-Carières dans les deux écoles secondaires de la MRC des Etchemins
- 5 à 7 d'attraction et d'accueil tenu conjointement par les agents Place aux jeunes Beauce-Sud et des Etchemins
- 5 à 7 d'enracinement à la Verso microbrasserie. Événement tenu dans le cadre de la semaine des régions 2026

En collaboration :

- Activités découverte du territoire lors de la «Fiesta d'été» en collaboration avec l'équipe en immigration
- Rallye découverte des Etchemins et des communautés internationales présentes sur le territoire en collaboration avec le PAC
- Lancement du Guide du nouveau résident des Etchemins, en collaboration avec la MRC des Etchemins et le CISSS Chaudière-Appalaches
- Lancement des vidéos d'attractivité «Les visages des Etchemins», en collaboration avec la MRC des Etchemins et la SADC Bellechasse-Etchemins



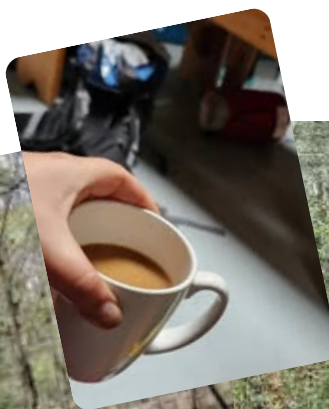
ÉCOLE AUTREMENT QUELQUES EXEMPLES

L'École autrement offre un milieu adapté qui soutient la persévérance scolaire des jeunes adultes vivant des difficultés particulières. Elle favorise le développement de leurs compétences sociales, personnelles et de travail. De façon temporaire, elle accueille aussi des élèves du secteur des jeunes pour leur permettre de vivre des succès, mieux définir leur projet de vie et développer leurs habiletés, en vue d'une réintégration réussie à l'école régulière.

15 heures de cours et 10 heures de projets par semaine

Expédition de fin d'année

Permettre aux jeunes de sortir de leur zone de confort et de mettre en application les apprentissages acquis tout au long de l'année.



Projet menuiserie

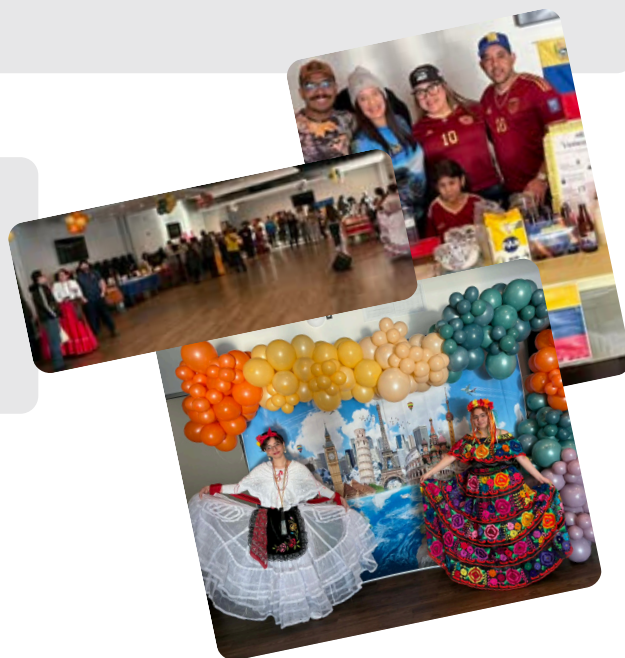
Permettre aux jeunes de participer à des projets personnels et collectifs à la Menuiserie communautaire de Saint-Léon.

PAC (PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS) QUELQUES EXEMPLES

Ce programme du MIFI vise à rendre les collectivités plus accueillantes et inclusives. Il soutient l'attraction, l'intégration et l'établissement durable des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles afin qu'elles puissent participer pleinement, en français, à la société et à l'économie du Québec.

Festival Fusion des traditions

Une occasion de découvrir et de partager les coutumes, les saveurs et les traditions qui enrichissent notre communauté.



Contes et légendes

Animation et lecture de contes et légendes à différentes occasions.



Capsule temporelle

Laisser une trace dans le temps, un projet unique de mémoire collective en collaboration avec le Moulin La Lorraine. Ateliers créatifs et oeuvres collectives.



PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS

Liste des activités réalisées dans l'année

Pleine participation à la vie collective :

- Heures du conte Pâques/printemps à la bibliothèque de St-Benjamin
- Halloween à la bibliothèque de St-Prosper
- Noël aux bibliothèques de St-Prosper et Ste-Justine

Rencontres interculturelles :

- Voyage enchanté autour du monde (Parentaïme)
- Tournée découverte de nos régions
- Feu de camp mythes et légendes du monde
- Festival de la pêche
- Récolte d'automne
- Zoothérapie
- Quiz d'un continent à l'autre
- Capsule temporelle
- Participation à la Grosse orangée de St-Zacharie

Événement grand public :

- Festival Fusion des traditions
- Rallye interculturel de Ste-Aurélie

Sensibilisation de la population :

- Semaine québécoise des rencontres interculturelles dans les écoles secondaires
- Publireportage dans la Voix du Sud
- Chroniques radio à Passion-FM
- Cuisine interculturelle dans les écoles secondaires de la MRC



PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION (PASI)

Ce service offre un accueil et un accompagnement aux personnes immigrantes pour faciliter leur installation. Il propose de l'information sur les ressources disponibles ainsi que des activités collectives favorisant les échanges culturels et la pratique du français. Les activités sont réalisées en partenariat avec le milieu scolaire, les municipalités et les organismes communautaires.

Groupe de femmes

Le groupe permet de favoriser l'intégration socioéconomique des femmes dans notre communauté, en évitant l'isolement et en ayant un échange d'informations sur différents sujets.



Visite de lieux historiques

Permettre aux personnes immigrantes de découvrir l'histoire et la réalité historique du Québec et de la région grâce à des visites et des activités éducatives et culturelles.



Cueillette de pommes

Initier les personnes immigrantes à la richesse culturelle et naturelle du Québec à travers l'expérience unique des couleurs d'automne.



PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION (PASI)

Liste des activités réalisées dans l'année

Ateliers :

- Assurances collectives
- Système scolaire du Québec
- Les droits des travailleurs/travailleuses
- L'hiver au Québec
- Bienvenue au Québec et logement
- Le permis de conduire

Activités collectives :

- Groupe de femmes
- Groupe de conversation et balade en français
- Un voyage à travers l'histoire du Québec (Vieux Québec)
- Couleurs d'automne, cueillette de pommes
- De l'arbre à la table, une visite à la cabane à sucre
- Aventure hivernale, explorer les sports d'hiver



TRANSITION À LA VIE ADULTE

Chez-moi

Ce projet accompagne de 2 à 4 jeunes adultes à la fois dans leur transition vers la vie en logement autonome. Pendant 18 à 24 mois, ils sont soutenus par un intervenant et des partenaires pour développer des compétences essentielles (budget, épicerie, gestion du quotidien), tout en bénéficiant d'un supplément au loyer.

”

Le projet « Chez-moi » m'a appris à être loin des yeux, mais près du cœur avec mes proches et m'a aidé à faire la paix avec certaines personnes de mon entourage et surtout avec moi-même.

“

Permis de rêver

Ce projet soutient 6 jeunes dans l'obtention de leur permis de conduire sur une période d'environ 18 mois. En échange de leur engagement dans un parcours structuré (ateliers, études, volontariat), le projet couvre les frais liés à la formation et aux examens.



MES FINANCES, MES CHOIX

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière visant le développement de l'autonomie financière chez les jeunes adultes de 16 à 25 ans. En utilisant une approche participative, le programme « Mes finances, mes choix » vise à ce que le jeune adulte soit en mesure de faire des choix de consommation éclairés et responsables, tout en respectant ses valeurs.

Les intervenants du CJE Etchemins sont fièrement impliqués dans plusieurs comités et tables de concertation :

- Conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes Monseigneur-Beaudoin/Saint-Prosper ;
- Groupe de réflexion et d'action sur la pauvreté (GRAP) ;
- Membre de l'Alliance des centres-conseils en emploi (AXTRA) ;
- Conseil d'établissement du CIMIC ;
- Conseil régional des partenaires du marché du travail ;
- Comité de développement stratégique des Etchemins ;
- Comité des partenaires en santé mentale et dépendance de Beauce-Etchemins ;
- Épicerie Pop ;
- Table de concertation en immigration des Etchemins ;
- Regroupement des intervenants en immigration de Chaudière-Appalaches (RIICA) ;
- Membre du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ) ;
- Équipe MRC Beauce-Etchemins ;
- Comité des partenaires Aire ouverte ;
- Table jeunesse des Etchemins ;
- Forum régional des ressources externes ;
- Comité opérationnel régional MIFI ;
- Comité de suivi Mes finances, mes choix ;
- Comité régional #monchoixmesétudes ;
- Comité emploi Beauce-Etchemins ;
- Orthophonie communautaire des Etchemins ;
- Comité Bellechasse-Etchemins de la Grande journée des petits entrepreneurs ;
- Membre de l'Alliance des milieux adaptés de scolarisation du Québec (AMASQ) ;
- Membre de la corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins ;
- Comité attractivité des Etchemins ;
- Comité local de concertation Ma famille, ma communauté ;
- Comité Soirée reconnaissance des Etchemins.



Avec la participation financière de :





- Les municipalités des Etchemins ;
- Centre intégré de santé et de services sociaux Chaudière-Appalaches ;
- Aire ouverte Chaudière-Appalaches ;
- Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin ;
- Les écoles secondaires et de formation générale aux adultes de la MRC ;
- La Maison de jeunes l'Olivier des Etchemins ;
- Parentaïme, Maison de la Famille des Etchemins ;
- L'Essentiel des Etchemins ;
- Summum Gym ;
- La Production du plateau ;
- Club de boxe MAA de Sainte-Justine ;
- Groupe Alpha des Etchemins ;
- Menuiserie communautaire de Saint-Léon ;
- Les Sentiers du Mont Orignal ;
- Passion FM ;
- Éco-Parc des Etchemins ;
- Microbrasserie Etchemin ;
- Verso microbrasserie ;
- Aventuria ;
- Les autres CJE du territoire ;
- Nouvel Eclair ;
- ACPLA ;
- Moulin La Lorraine, centre d'art ;
- MRC des Etchemins ;
- SADC Bellechasse-Etchemins ;
- Etchemins Télé ;
- La Voix du Sud ;
- Et plusieurs autres entreprises et organisations de la MRC et d'ailleurs ...



CJE Etchemins

 1554 - bureau 2, route 277
Lac-Etchemin, G0R 1S0

 418 625-2533

 info@cjeetchemins.ca

 CJE Etchemins

 Consulter notre site WEB

