

# RAPPORT ANNUEL



# 2024-2025

**CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI LES ETCHEMINS**

# TABLE DES MATIÈRES

<b>03</b>	Mission, valeurs et engagements	
<b>04</b>	Mot de la présidente et de la directrice générale	
<b>05</b>	Mot de la député, Madame Stéphanie Lachance	
<b>06</b>	Membres de l'équipe du CJE	
<b>07</b>	Membres du conseil d'administration du CJE	
<b>08</b>	Portrait de la clientèle	
<b>09</b>	Créneau carrefour jeunesse	
<b>14</b>	Services en employabilité et en orientation	
<b>15</b>	PSCJE	
<b>21</b>	Mes finances, mes choix	
<b>22</b>	Transition à la vie adulte	
<b>23</b>	Place aux jeunes	
<b>24</b>	Immigration - PAC	
<b>28</b>	Partenaires et implications	

# MISSION

Le CJE est un organisme visant l'intégration sociale et économique des jeunes de 16 ans et plus et résidents de la MRC des Etchemins, en les accompagnant dans leur processus de cheminement et d'autonomie socioprofessionnels, et ce, sans discrimination quant à leur statut.

# VALEURS ET ENGAGEMENTS

L'équipe du Carrefour jeunesse-emploi les Etchemins s'engage à travailler auprès de sa clientèle avec les valeurs suivantes :



**Ouverture** : accueil chaleureux dans un climat de tolérance et de non-jugement.



**Respect** : considération et reconnaissance des personnes telles qu'elles sont.



**Créativité** : élaboration de services et de projets suivants l'évolution des besoins actuels.



**Disponibilité** : accessibilité et flexibilité dans l'offre de nos services: accompagnement personnalisé.



**Collaboration** : travail d'équipe et de concertation visant l'atteinte d'objectifs communs.

# MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec une immense fierté que nous dévoilons notre rapport annuel 2024-2025, reflet de notre engagement envers les jeunes de notre communauté. Cette année encore, notre équipe a démontré une grande détermination pour offrir des services adaptés aux réalités et aux aspirations de chacun. À travers des initiatives innovantes et des partenariats solides, nous avons non seulement maintenu notre offre de services, mais nous avons également renforcé notre impact. Ce rapport met en lumière les résultats de notre travail collectif et la manière dont nous avons contribué à bâtir un avenir meilleur pour les jeunes que nous accompagnons.

Cette année, notre clientèle est demeurée stable, avec un total de 557 personnes ayant bénéficié de nos services. Cela représente une légère augmentation de 13 clients par rapport à l'année précédente. En revanche, nos interventions ont connu une hausse significative, atteignant 4 463, soit 432 de plus que l'année précédente. Au-delà de ces chiffres, de nombreux autres jeunes ont participé à nos ateliers, projets et services ponctuels, illustrant ainsi la pertinence de nos actions et l'intérêt constant pour nos initiatives.

Grâce à notre partenariat avec le CISSS-CA, nous avons mis en place le projet Transition à la vie adulte, qui se divise en deux volets. Le premier volet, « Chez-moi », propose un accompagnement personnalisé pour aider les jeunes à vivre de façon autonome en logement. Le second volet, « Permis de rêver », leur offre la possibilité d'obtenir un permis de conduire de classe 5, une opportunité unique pour faciliter leur autonomie, leur scolarité et leur insertion professionnelle.

Tout au long de l'année, nous avons œuvré activement à la fusion avec l'organisme Focus Emploi, une initiative stratégique visant à assurer la pérennité des services en employabilité sur notre territoire. Face à la diminution des financements et à la retraite imminente de la directrice de Focus Emploi, nous avons choisi d'unir nos forces pour optimiser les ressources tout en préservant la qualité des services offerts. Cette fusion sera effective dès la prochaine année, et nous sommes fiers de cet accomplissement qui témoigne de notre volonté d'innovation et de collaboration.

Enfin, nous sommes heureux de renouveler pour trois années supplémentaires nos ententes Créneau carrefour et Place aux jeunes, des projets essentiels qui soutiennent activement l'épanouissement des jeunes de notre région.

Avec reconnaissance, nous remercions nos précieux partenaires pour leur confiance et leur collaboration continue, ainsi qu'à nos administrateurs pour leur engagement. Un immense merci également à notre équipe d'employés dévoués, dont l'accompagnement bienveillant et sans jugement aide chaque jeune à atteindre ses objectifs.

Cette année a illustré notre engagement constant à soutenir la jeunesse et à répondre à ses besoins en évolution. Ensemble, nous avons relevé des défis et saisi de nouvelles opportunités, notamment avec la fusion avec Focus Emploi et le projet de Transition à la vie adulte. Ces avancées témoignent de notre volonté de progresser et d'innover. Nous abordons l'avenir avec reconnaissance, confiance et détermination.

Kelly Roy, présidente

Sonia Boutin, directrice générale

## MOT DE LA DÉPUTÉE MADAME STÉPHANIE LACHANCE

Le Carrefour jeunesse-emploi les Etchemins est un pilier incontournable pour notre communauté à Lac-Etchemin et je crois profondément en sa mission d'intégration sociale et économique. Les jeunes adultes ont tout le potentiel nécessaire pour réussir. Parfois, le plus grand défi est simplement de savoir par où commencer.

Grâce à l'accompagnement du Carrefour, les jeunes adultes de 16 à 35 ans peuvent trouver leur voie, découvrir un monde de possibilités professionnelles, et surtout, s'épanouir pleinement.

Un immense bravo à toute l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi les Etchemins pour votre engagement et votre formidable travail auprès des jeunes. Vous faites une réelle différence.

Stéphanie Lachance,  
Députée de Bellechasse



# MEMBRES DE L'ÉQUIPE DU CJE



Sonia Boutin,  
directrice générale



Suzi-Ann Roy,  
directrice adjointe



Sonia Chabot,  
conseillère en emploi



Véronique Duquet,  
agente Place aux jeunes



Wendy Fallas, agente  
d'accueil et d'intégration  
des nouveaux arrivants



Nadia Tanguay, agente  
aux communications et  
intervenante



Jacquelin Ortiz, agente  
d'accueil et d'intégration  
des nouveaux arrivants



Annabelle Blais,  
intervenante psychosociale



Mélanie Genty, agente  
développement jeunesse



Lorraine Turcotte,  
conseillère en information  
scolaire et professionnelle



Vicky Guay, intervenante  
psychosociale

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Kelly Roy,  
présidente



Michel Faucher,  
vice-président



Andréanne Déry,  
secrétaire-trésorière



Gabriela Hernandez,  
administratrice

## DE PASSAGE DANS L'ANNÉE

**Joanny Curry**, administratrice

**Élodie Bilodeau**, conseillère d'orientation (congé maternité)

**Ashley Rodriguez**, agente d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants

**Vincent Bussière**, intervenant psychosocial

**Irene Valenzuela**, agente d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants

**Marianna Ocampo**, Agente d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants

**Gilles Gagnon**, comptable

**Irène Fortier**, responsable de l'entretien ménager

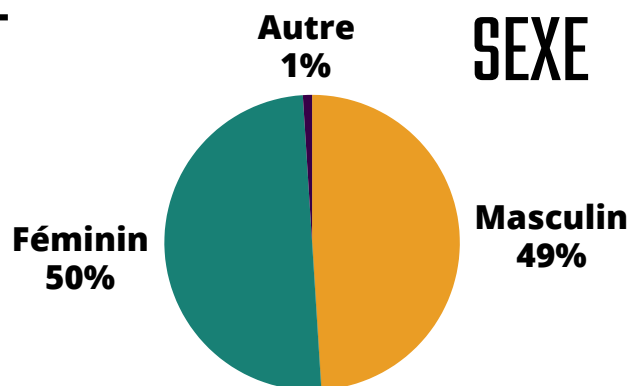
# PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

Total clients : 557

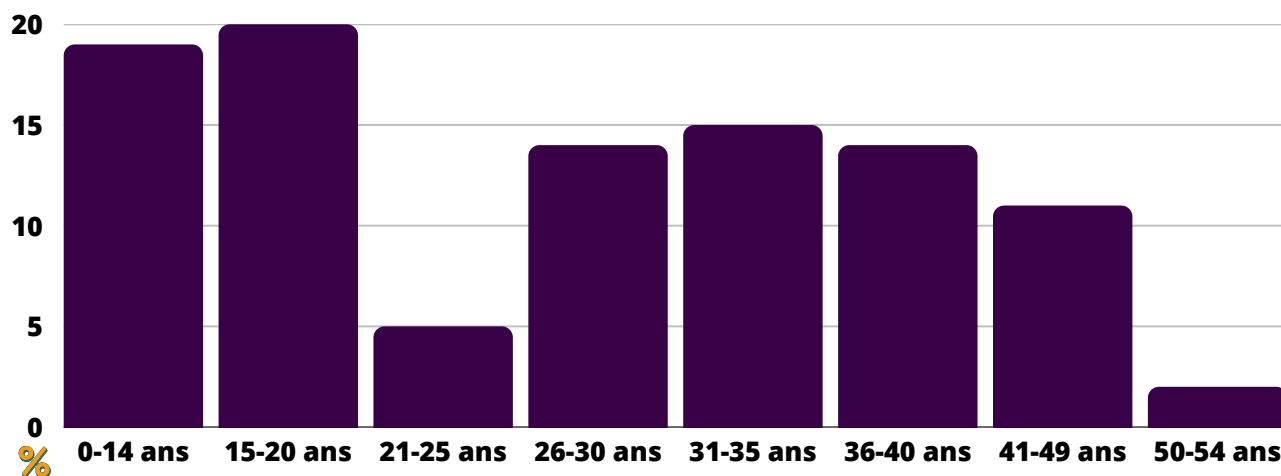
Nouveaux : 345

Nombre d'interventions : 4463

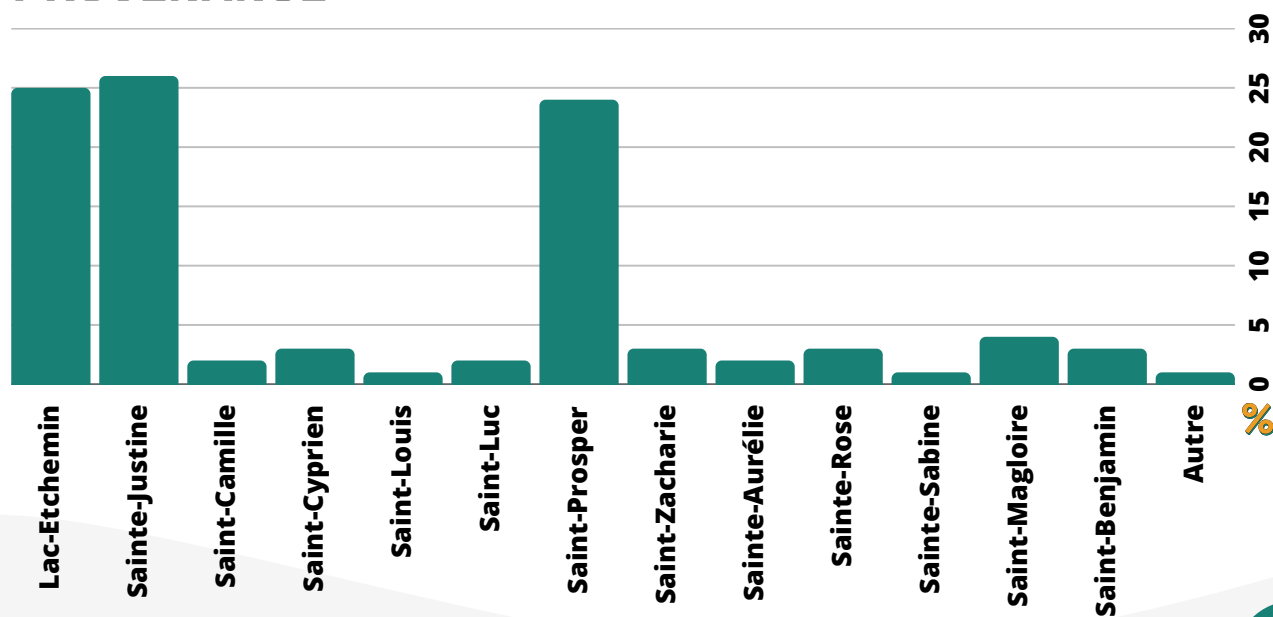
Nos statistiques sont calculées sur le total des participants.



## ÂGE



## PROVENANCE



# PERSÉVÉRANCE

Ce service vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Il s'adresse aux jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de six mois.

**CRÉNEAU  
CARREFOUR  
JEUNESSE**

## BRIGADE CULINAIRE - LA TABLÉE DES CHEFS

Ateliers de cuisine collective et participation au concours La Tablee des Chefs

**Résultats** : 20 participants



## CONFÉRENCE HUGO GIRARD

Conférence d'Hugo Girard offerte à l'École des Appalaches pour tous les élèves.

**Résultats** : 430 participants

## JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Préparation de biscuits pour les 2 écoles secondaires (Appalaches et Abénaquis) et distribution.

**Résultats** : 10 participants



## CLUB DE LECTURE MANGAS

Groupe de lecture dirigé avec des élèves de l'École des Appalaches ayant de l'intérêt pour les Mangas. Cette activité crée des opportunités de socialisation.

**Résultats** : 4 participants



## SUIVI INDIVIDUEL

Nous offrons aux jeunes des suivis individuels en persévérance scolaire. Ainsi, nous permettons à des jeunes de se mobiliser pour mieux réussir.

**Résultats** : 14 participants

# AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

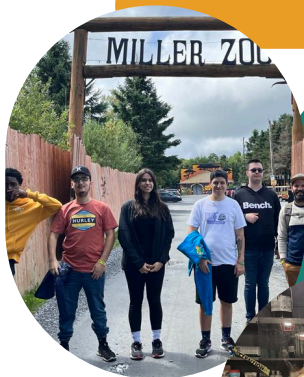
Ce service vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

**Résultats** : 37 participants

## PROGRAMMATION D'ÉTÉ

Activités diverses offertes dans le but de maintenir les jeunes actifs et de briser l'isolement dans la période estivale.

**Résultats** : 12 participants



# ENTREPRENEURIAT

Ce volet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat, des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire.

## JEUNES ARTISTES (ABÉNAQUIS)

Création d'œuvres sur toile.

**Résultats :** 23 participants



## ANIMATION

### SECONDAIRE EN SPECTACLE

Faire la scénarisation de sketches à présenter entre les numéros de Secondaire en spectacle.

**Résultats :** 3 participantes

## CLASSE D'ADAPTATION SCOLAIRE (ABÉNAQUIS)

Création et fabrication de décorations de Noël, cuisine, boutique Abémode

**Résultats :** 10 participants



## COMITÉ «CHANTEURS MASQUÉS» (APPALACHES)

Organisation d'une activité spéciale  
« Chanteurs masqués »

**Résultats :** 4 participants

## CONFÉRENCE SEMAINE DES ENTREPRENEURS (ABÉNAQUIS ET APPALACHES)

Conférence de Samuel Pépin et Vincent Chabot

**Résultats :** 250 participants

# PROJETS D'IMPLICATION SOCIALE

L'objectif général est la mise en place de projets expérientels misant sur l'implication sociale afin de favoriser l'intégration des jeunes. Les projets doivent répondre aux besoins spécifiques de chacun et ils doivent favoriser la continuité et la complémentarité avec les services offerts localement.



## GUIGNOLÉE DES MÉDIAS

Résultats : 10 participants

## IMPLICATION AUPRÈS DE NOUVEL ESSOR

Résultats : 4 participants



## BÉNÉVOLAT

Ce service vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire.

## PRODUCTION DU PLATEAU (MCL 1)

Résultats : 17 participants



## ENTRETIEN SENTIERS DU MONT-ORIGNAL (MCL 3)

Résultats : 24 participants



# VOLONTARIAT

Ce service vise à mettre en oeuvre des projets de volontariat qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 35 ans inclusivement.



## PROGRAMMATION D'ÉTÉ

Implication volontaire dans le milieu en échange de participation à des activités

**Résultats** : 5 participants



## SOUPER-BÉNÉFICE AU PROFIT DE L'ORGANISME NOUVEL ESSOR

Organisation d'un spectacle musical d'artistes etcheminois

**Résultats** : 8 participants



## SERVICES EN EMPLOYABILITÉ ET EN ORIENTATION

### Les services à la carte :

Ce service consiste à informer et outiller les participants dans leur savoir-faire en recherche d'emploi. Le besoin de la clientèle est de recevoir de l'information et/ou de développer une habileté spécifique portant sur un ou deux aspects de la recherche d'emploi, par exemple : le c.v., la lettre de présentation, l'entrevue.

### Les services structurés de recherche d'emploi :

La stratégie de recherche d'emploi a comme mandat d'informer et d'outiller les participants sur l'ensemble des méthodes de recherche d'emploi (les outils et les façons de faire).

### Les services spécialisés :

Il s'agit d'un service en approche globale qui constitue une démarche complète d'intervention. Ce plan d'intervention prend en considération toutes les dimensions de la personne, l'ensemble de sa ou ses problématiques et répond à ses différents besoins dans un continuum d'intervention par le biais d'activités intégrées. Nos interventions auprès du jeune adulte permettent de l'aider, le soutenir, le guider, puis le mobiliser vers son intégration sur le marché du travail ou vers un retour aux études et de maintenir son objectif.



### Le service d'orientation :

La conseillère d'orientation offre des services aux jeunes adultes désirant effectuer un premier choix de formation, un retour aux études ou une réorientation de carrière. Elle peut donc aider les clients à voir plus clair et à identifier un projet professionnel qui tient compte de leurs intérêts, de leur personnalité de même que de leur situation personnelle. Ce service est sur référence de Services-Québec seulement.

### Résultats:

Total des clients desservis : 116 clients

Total de nouveaux clients : 81 clients

**Emploi** : intégrations : 39 / maintiens : 46

**Études** : intégrations : 4 / maintiens : 10



Le programme de soutien financier des carrefours jeunesse-emploi du Québec (PSCJE) vient soutenir la mission globale des CJE par le déploiement d'actions dans plusieurs axes d'intervention en lien avec les besoins des jeunes du territoire.

## PSCJE - ACCUEIL UNIVERSEL

Axe visant à offrir un service de première ligne rapide avec ou sans rendez-vous (ex : salle multiservices) et à faire connaître les services par la participation à des événements ou par la tenue de kiosques d'information.

### Résultats :

- Achalandage (sans rendez-vous) : 77 personnes
- Salon des ressources du Cégep Beauce-Appalaches : 51 personnes rencontrées



# PSCJE - INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE

## VOLET COMPÉTENCES

Axe visant le développement des compétences et des habiletés personnelles, sociales et professionnelles de la clientèle non-desservie par les services en employabilité réguliers.

### Résultats :

- Clients en suivi individuel (incluant les basculants) (non-admissibles SAE) : **72 personnes**
- Nouveau clients (début de participation dans l'année) (non-admissibles SAE) : **58 personnes**
- 2 ateliers de groupe en employabilité pour les travailleurs étrangers temporaires : **9 participants**
- Desjardins - Jeunes au travail : **6 participants et 6 entreprises**

# PSCJE - INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE

## VOLET SCOLAIRE

Axe visant à sensibiliser les jeunes sur des sujets les touchant comme la protection des renseignements personnels, la conciliation études-travail ou la réalité du marché du travail et à offrir des services d'aide aux étudiants du secondaire.

### ATELIERS DE TRANSITION À LA VIE ADULTE

#### Résultats :

1 atelier à l'École des Appalaches (22 élèves)

## #MONCHOIXMESÉTUDES

### Résultats :

- Création d'un flyer afin de sensibiliser élèves et parents
- Sensibilisation des élèves lors du Midi-Carrière dans les 2 polyvalentes : 100 élèves rencontrés



## ATELIERS PSYCHOSOCIAUX DANS LES MILIEUX SCOLAIRES

### Résultats :

5 ateliers au CEA : 24 participations  
7 ateliers dans les écoles secondaires  
École des Appalaches et Polyvalente des Abénaquis : 132 élèves

## PSCJE - ÉCOCITOYENNETÉ

Axe visant à promouvoir l'écocitoyenneté via des projets de sensibilisation à l'environnement et par le développement des connaissances et des compétences écoresponsables.



### Résultats :

8 participants  
Atelier de semis avec La Production du plateau



# PSCJE - RÉUSSITE ÉDUCATIVE POUR TOUS

Axe visant à favoriser la persévérance et le raccrochage scolaire d'une clientèle hors secondaire, notamment via un milieu adapté de scolarisation.

## ÉCOLE AUTREMENT

L'École autrement est un milieu adapté de scolarisation permettant de soutenir la persévérance scolaire et de faciliter le développement des compétences sociales et de travail des jeunes adultes vivant des difficultés particulières. De plus, elle permet, de façon temporaire, à des élèves du secteur jeunes référés, de vivre une expérience différente de celle vécue à l'école régulière, de vivre des succès, de clarifier leur projet de vie, de développer des habiletés personnelles et socioprofessionnelles, afin d'assurer une réintégration réussie, à court ou moyen terme, dans son école régulière.

### Résultats :

16 jeunes différents

(14 adultes, 2 secteur jeunes)

- 9 poursuivent
- 2 transferts au CEA
- 2 obtentions du TDG
- 1 intégration en emploi
- 1 intégration en stage
- 1 retour à la santé

## PROJET MÉGAPHONE

Création d'un balado de vulgarisation scientifique sur le thème : «Faut-il être heureux au travail?»



### Résultats :

7 participants

6 ateliers



# PSCJE - AUTONOMIE, ACCÈS À LA SANTÉ ET AUX SERVICES SOCIAUX

Axe visant à soutenir l'accès de la clientèle aux services de santé et de services sociaux et à développer des projets visant l'acquisition de connaissances et la sensibilisation des jeunes en lien avec les besoins ciblés en consultation (ex : image corporelle, anxiété, etc.).

## ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES IMMIGRANTES DANS LES SERVICES DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Résultats : 1 personne

## SOIRÉE GAMING AVEC AIRE OUVERTE

Résultats : 12 séances : 83 participations

## ATELIER « Hygiène de vie »

En collaboration avec Aire ouverte

Résultats :

4 diffusions dans les milieux scolaires (jeunes) :  
100 participants

## PRÉSENCE INFIRMIÈRE (Aire ouverte)

Résultats : 10 présences

## PRÉSENCE INFIRMIÈRE (Santé mentale)

Résultats : 1 présence

## SOIRÉE DONJONS & DRAGONS AVEC AIRE OUVERTE

Résultats : 6 séances : 4 participants

## PSCJE - MOBILISATION ET ANIMATION DU MILIEU

Axe visant à développer et à maintenir la collaboration avec les instances du milieu et à contribuer à sa vitalité.

### ETCHEMINS EN DIRECT

De tout-en-un CLIC... Découvrez un portail unique regroupant en une seule plateforme Web tout ce qui se passe dans la MRC, tant au niveau culturel, sportif, événementiel, social, communautaire et les bons coups de 13 municipalités de la MRC des Etchemins.



#### Résultats :

10 730 nouveaux utilisateurs  
1 733 abonnés sur Facebook

### MÉTIERS ET CARRIÈRES

Le site internet « Métiers et carrières » a été mis en ligne afin de promouvoir les carrières dans les Etchemins. Sur cette plateforme, en plus d'y trouver les offres d'emploi disponibles dans la MRC, nous y trouvons également une section nommée « possibilités de carrière » dans laquelle se trouve un répertoire des employeurs de la région ainsi que les possibilités de carrière dans chacune de celle-ci.



#### Résultats :

12 111 nouveaux utilisateurs  
115 offres d'emploi affichées

### PRÉSENTATION DES SERVICES AUX PARTENAIRES

#### Résultats :

3 séances : 12 personnes

## MA VOIX COMPTE

Diffusion du sondage Ma Voix compte; affichage à différents endroits : École des Appalaches, Polyvalente des Abénaquis, Accueil du CJE (Lac-Etchemin et Sainte-Justine), Maison des jeunes l'Olivier des Etchemins, École autrement.

Atelier interactif (jeux et discussions) avec 5 élèves de l'École autrement.



### Résultats :

Environ 500 personnes touchées

## ACTIVITÉ «UN BOUQUET DE FLEURS À PARTAGER»

Distribution de fleurs, chocolat chaud et café dans le stationnement du IGA de Sainte-Justine.

### Résultats :

200 personnes

« Mes finances, mes choix » est un programme d'éducation financière visant le développement de l'autonomie financière chez les jeunes adultes de 16 à 25 ans. En utilisant une approche participative, le programme « Mes finances, mes choix » vise à ce que le jeune adulte soit en mesure de faire des choix de consommation éclairés et responsables, tout en respectant ses valeurs.

**MES FINANCES,  
MES CHOIX**

### Résultats :

36 ateliers

409 participations

# TRANSITION VIE ADULTE



## PROJET D'ACCOMPAGNEMENT À LA TRANSITION À LA VIE ADULTE

### **Chez-moi :**

Ce premier volet vise à accompagner entre 2 et 4 jeunes adultes à la fois dans la transition vers la vie en logement autonome via le programme de supplément au loyer (PSL). Pendant une période allant de 18 à 24 mois, les jeunes sont accompagnés par un intervenant du CJE, et de d'autres organismes partenaires au besoin, afin de développer les compétences nécessaires à la vie en appartement (budget, épicerie, etc.).

### **Permis de rêver :**

Ce deuxième volet vise à soutenir 6 jeunes dans l'obtention de leur permis de conduire. Suivis sur une période minimale de 18 mois, ces jeunes doivent s'impliquer dans un parcours de formation et de développement de l'autonomie structuré (ateliers, périodes d'études). Ils doivent aussi s'impliquer dans leur milieu par un projet de volontariat. En contrepartie, les frais associés aux cours de conduite, manuels, examens et permis seront assumés par le projet.

### **Résultats :**

Embauche de la ressource et mise en place du projet  
(depuis novembre 2024)  
2 participants ont débuté Permis de rêver en avril 2024

# PLACE AUX JEUNES

Place aux jeunes en région est une organisation favorisant la migration, l'établissement et le maintien de jeunes diplômés de 18 à 35 ans sur notre territoire, qu'ils soient originaires ou non de la MRC des Etchemins. L'agente de migration Place aux jeunes travaille à soutenir les participants dans la réalisation de leur projet de migration et leur offre un service de soutien à distance, au besoin.

## SÉJOURS EXPLORATOIRES

- Nombre de participants à des séjours exploratoires : 49
- Nombre de séjours exploratoires : 7
- Nombre de migrations/migrations parallèles réussies : 8



## ACTIVITÉS D'ATTRACTION / ACCUEIL / RÉTENTION

**Nombre de personnes rejointes :**  
1019 personnes

- Salon des régions du Cégep André-Laurendeau (mentorat et accompagnement d'étudiants en francisation dans la découverte de notre territoire)
- Découverte des Etchemins avec 5 personnes nouvellement établies sur le territoire
- Camp Rotobec
- POP Quiz sur les Etchemins chez Verso Microbrasserie, en collaboration avec le programme de jumelage interculturel (accueil et rétention)
- Carnaval d'hiver et découverte des Etchemins, en collaboration avec l'équipe en immigration du CJE
- 5 à 7 pour la Semaine des régions 2024, en collaboration avec le programme de jumelage interculturel (accueil et rétention)
- Midi-Carrière dans les 2 polyvalentes du territoire (Abénaquis et Appalaches)
- 5 à 7 Quiz avec Place aux jeunes Chaudière-Appalaches, à Lévis (attraction)



# SERVICE D'ACCUEIL ET D'INTÉGRATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS

## IMMIGRATION

### PASI

Ce service a pour objectif d'offrir accueil et accompagnement aux personnes immigrantes afin de faciliter leur installation.

Nous offrons aussi des séances d'information en lien avec l'installation et les ressources à leur disposition ainsi que des activités collectives qui permettent des échanges culturels et la pratique du français oral.

Nous réalisons des activités d'intégration en partenariat avec le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin, les différentes municipalités et les autres organismes communautaires.

#### Résultats :

198 personnes en suivi individuel

#### Ateliers

Assurances collectives, système de santé québécois, système scolaire du Québec, les droits des travailleurs/travailleuses, les impôts au Québec, l'hiver au Québec, Bienvenue au Québec et logement, Assurance-emploi.

#### Résultats :

14 ateliers - 64 participations

## Activités collectives

Groupe de femmes, groupe de conversation (Juste pour jaser), visite de lieux historiques, activité «Vive l'hiver»

### Résultats :

23 activités - 146 participations



## Jumelage interculturel

### Résultats :

9 couples de jumeaux

2 activités de groupe (rencontre partage en collaboration avec PAJ)

5 rencontres de groupe avec les participants (formule 5 à 7)



# PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS

PAC

Ce programme d'aide financière du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) vise à accroître la capacité des collectivités à être plus accueillantes et inclusives. Le programme contribue, avec d'autres programmes du MIFI et d'autres programmes gouvernementaux, à favoriser l'attraction, l'intégration et l'établissement durable des personnes immigrantes et d'autres minorités ethnoculturelles afin qu'elles participent pleinement, en français, à la prospérité du Québec.

## Rencontres interculturelles

Partage thématique et quiz, artisanat, dégustation interculturelle-expo jeunes artistes, Fête de la Saint-Jean, Festival latino, Fiesta multicultures, Soupe ensemble, Dia de Muertos, Voyage au bout du goût.

### Résultats :

9 activités - 366 participations



## Pleine participation à la vie collective

Heure du conte et des piñatas

### Résultats :

37 participations



## Chroniques

4 chroniques dans les bulletins municipaux  
6 chroniques radio



## Événement grand public

Festival fusion des traditions et  
Master class de danse

**Résultats :**  
126 participations

## Ateliers et formations

«Vivre ensemble»

**Résultats :**  
2 activités - 29 participations



## Activités de découverte du territoire

Carnaval d'hiver

**Résultats :**  
40 participations

## Soulnement d'événements commémoratifs

Cinéma et collations internationales, cuisine interculturelle,  
voyage gastronomique.

**Résultats :**  
3 activités - 615 participations



**Résultats finaux PAC :**  
850 personnes rejointes

# PARTENAIRES FINANCIERS



Avec la participation financière de :



Fédération québécoise  
des chasseurs et pêcheurs  
Représenter | Éduquer | Promouvoir

# PARTENAIRES

- Les municipalités des Etchemins
- Aire ouverte Chaudière-Appalaches
- Centre intégré de santé et des services sociaux Chaudière-Appalaches
- Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin
- Les écoles primaires, secondaires et de formation générale aux adultes de la MRC
- La Maison des jeunes l'Olivier des Etchemins
- L'Essentiel des Etchemins
- Summum gym
- Groupe Alpha des Etchemins
- Menuiserie communautaire de Saint-Léon
- Bibliothèque de Saint-Benjamin
- Sentiers du Mont-Original
- Passion FM
- Le Grand Chemin
- Parentaime Maison de la famille des Etchemins
- Éco-Parc des Etchemins
- Club de boxe MAA de Sainte-Justine
- Microbrasserie Etchemin
- Verso Microbrasserie
- Aventuria
- Production du Plateau, coopérative de solidarité
- Les autres CJE du territoire
- Fablab Saint-Just
- Nouvel Essor
- CFP de Lévis
- Cégep Beauce-Appalaches
- Douceurs des Appalaches
- IDÉE Etchemins
- Mégaphone
- SADC Bellechasse-Etchemins
- Et plusieurs autres entreprises et organisations de la MRC des Etchemins

# NOS IMPLICATIONS

**Les intervenants du CJEE sont fièrement impliqués dans plusieurs comités et tables de concertation :**

- Conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes de Saint-Prosper / Sainte-Justine ;
- Groupe de réflexion et d'action sur la pauvreté (GRAP) ;
- Forum régional des ressources externes ;
- Conseil d'établissement du CIMIC ;
- Conseil régional des partenaires du marché du travail ;
- Comité de développement stratégique des Etchemins ;
- Comité des partenaires en santé mentale et dépendance de Beauce-Etchemins ;
- Épicerie Pop ;
- Table de concertation en immigration des Etchemins ;
- Regroupement des intervenants en immigration de Chaudière-Appalaches (RIICA) ;
- Membre du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec ;
- Table MRC, CISSS Beauce-Etchemins ;
- Participation au jury du Défi OSEntreprendre ;
- Participation au comité Bellechasse-Etchemins de la Grande journée des petits entrepreneurs ;
- Table régionale en orientation ;
- Comité des partenaires Aire ouverte ;
- Orthophonie communautaire des Etchemins ;
- Table jeunesse des Etchemins ;
- Comité pour le Rendez-vous de l'entrepreneuriat ;
- Comité local de concertation Ma famille, ma communauté ;
- Comité opérationnel régional MIFI;
- Comité de suivi Mes finances, mes choix ;
- Comité régional #monchoixmesétudes ;
- Comité soirée reconnaissance des Etchemins ;
- Membre de l'Alliance des milieux adaptés de scolarisation du Québec ;
- Membre de la Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins;
- Comité attractivité des Etchemins;
- Comité Guide du nouvel arrivant.

# RAPPORT ANNUEL



## 2024-2025

FOCUS EMPLOI

## MISE EN CONTEXTE

La mission de FOCUS EMPLOI est d'offrir des services d'aide à l'emploi personnalisés et adaptés aux chercheurs d'emploi de 18 ans et plus. Notre organisme a couvert le territoire de la MRC des Etchemins pendant près de 43 ans.

## BREF RETOUR EN ARRIÈRE

En 1982, le Québec est en récession et le taux de chômage est très élevé. Le Centre d'emploi le plus près se trouve à Lévis ou à Saint-Georges. Afin d'offrir des services d'emploi de proximité, un organisme d'aide à l'emploi voit le jour dans les Etchemins. Les services sont offerts aux chercheurs d'emploi de 18 ans et plus, d'abord sous la forme d'un projet financé par le gouvernement fédéral (CEMO) et, ensuite, par le biais d'un organisme autonome qui négocie et signe directement des ententes avec Emploi Québec (SAEMO).

En 2020, l'organisme déménage et il en profite pour adopter un nouveau nom : FOCUS EMPLOI. En avril 2025, FOCUS EMPLOI fusionne avec le Carrefour jeunesse-emploi les Etchemins, permettant ainsi de bonifier son offre de services grâce à la force de l'équipe du CJE, et d'optimiser son financement dans le futur. Au fil des ans, ce sont plus de 7 500 personnes qui ont reçu une aide particulière au plan de leur réintégration au travail.

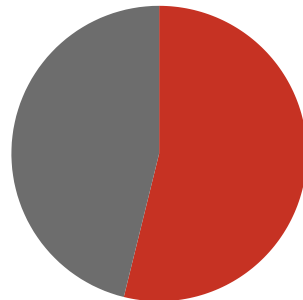
Voici les statistiques de la dernière année qui aurait terminé le 30 juin 2025.

# PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

Total clients : 77

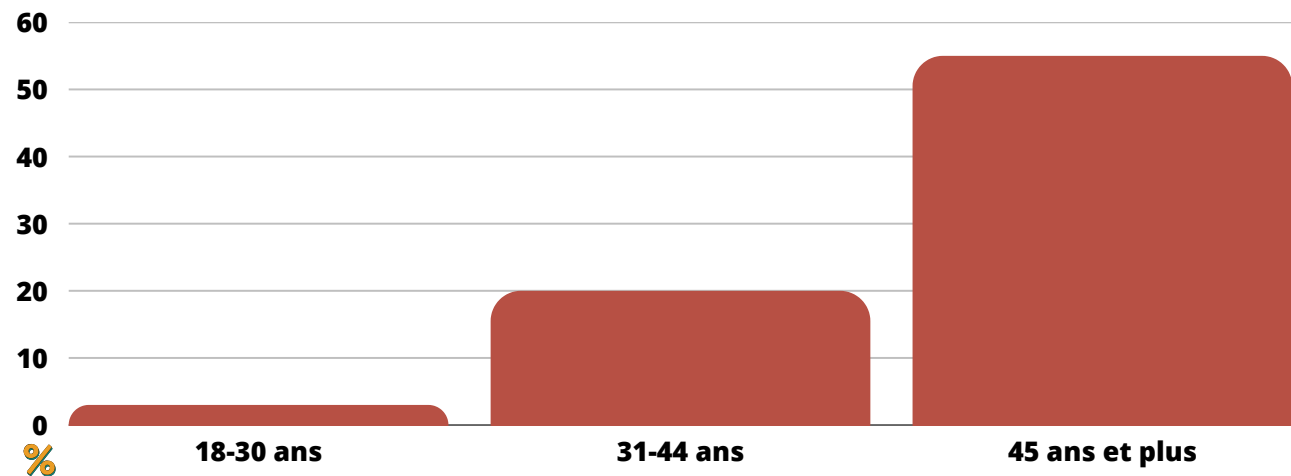
## SEXE

Féminin  
46.2%

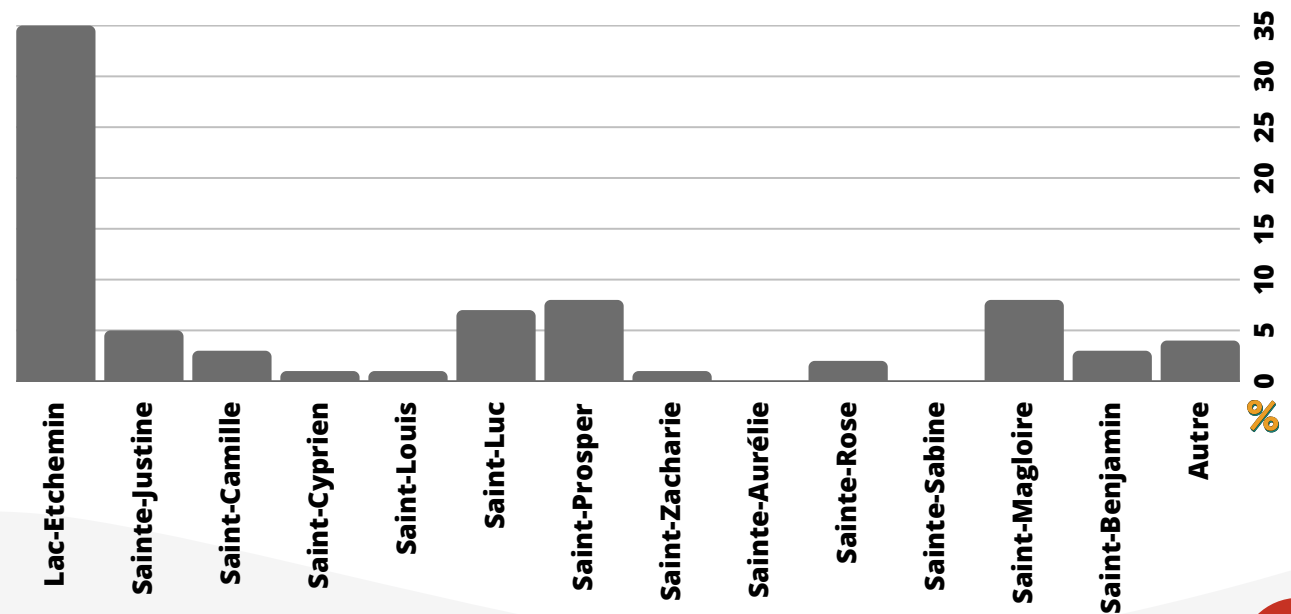


Masculin  
53.8%

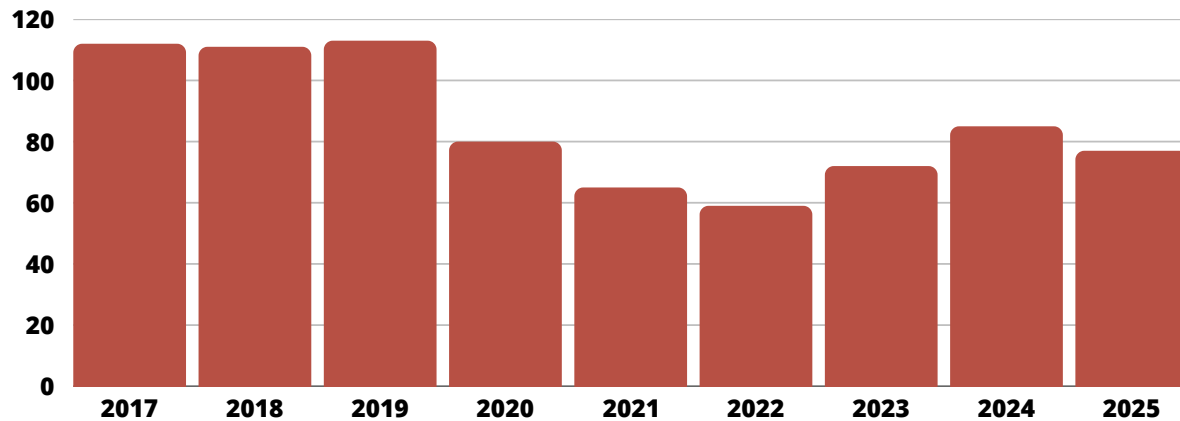
## ÂGE



## PROVENANCE



## NOMBRE DE CLIENTS AU FIL DES ANS



## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DIRECTION



Daniel Gagnon,  
président



Roland Charest,  
vice-président



Lyse Bégin,  
secrétaire-trésorière



Pierre Leclerc,  
administrateur



Roxanne Rodrigue,  
Directrice générale,  
conseillère en emploi