



RAPPORT ANNUEL 2021-2022



TABLE DES MATIÈRES

Mission, valeurs et engagements	3
Mot de la députée, de la présidente et de la directrice générale	4
Les membres de l'équipe du CJE	5
Portrait de la clientèle	6
PSCJE	8
Services en employabilité, orientation	12
Créneau carrefour jeunesse	13
Place aux jeunes	18
Mes finances, mes choix	19
Tremplin	19
Service d'accueil et d'intégration des immigrants	20
Desjardins-Jeunes au travail, Boîte à costumes	20
Nos implications	21
Nos partenaires	22



MISSION

Le CJE est un organisme visant l'intégration sociale et économique des jeunes de 16 ans et plus et résidents de la MRC des Etchemins, en les accompagnant dans leur processus de cheminement et d'autonomie socioprofessionnels et ce, sans discrimination quant à leur statut.

VALEURS ET ENGAGEMENTS

L'équipe du Carrefour jeunesse-emploi les Etchemins s'engage à travailler auprès de sa clientèle avec les valeurs suivantes:

Ouverture: accueil chaleureux dans un climat de tolérance et de non-jugement.

Respect: considération et reconnaissance des personnes telles qu'elles sont.

Créativité: élaboration de services et de projets suivants l'évolution des besoins actuels.

Disponibilité: accessibilité et flexibilité dans l'offre de nos services; accompagnement personnalisé.

Collaboration: travail d'équipe et de concertation visant l'atteinte d'objectifs communs.

MOT DE LA DÉPUTÉE DE BELLECHASSE STÉPHANIE LACHANCE

Je suis fière de souligner aujourd'hui les faits d'armes, au cours de l'année, du Carrefour jeunesse-emploi les Etchemins. Une équipe dévouée qui croit vigoureusement qu'en misant sur le soutien à notre jeunesse, la région et la société en bénéficient à de nombreux égards.

Je profite de l'occasion pour vous partager ma satisfaction concernant la nouvelle entente de financement à la mission par le Secrétariat à l'Action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAI). Cette entente, mise sur pied par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), fait place à un montant dédié à la réussite éducative de nos jeunes. Cette enveloppe permet à nos jeunes d'être soutenus dans leur persévérance scolaire et accorde un nouveau souffle financier au projet d'école alternative, l'École autrement.

Une autre fierté pour le gouvernement du Québec, est le volet jumelage du Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), qui permet le maillage entre de nouveaux résidents issus de l'immigration, et des résidents installés dans la région depuis plusieurs années. Cette forme de mentorat assure une acculturation bienveillante pour les nouveaux résidents en démarche d'installation et d'intégration à la vie dans les Etchemins.

J'aimerais souligner la dévotion et l'altruisme à la fois des administrateurs bénévoles et du personnel du Carrefour. Toute l'équipe a à cœur le développement professionnel et l'avenir de nos jeunes adultes. L'apport inestimable de l'équipe du Carrefour et le soutien qu'ils offrent à nos jeunes en feront des citoyens outillés pour la vie, et souhaitons-le, engagés dans leur communauté.

Stéphanie Lachance
Députée de Bellechasse
Adjointe parlementaire du ministre de la Famille



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2021-2022 a été encore une année de changement pour le Carrefour jeunesse-emploi les Etchemins. La pandémie a de nouveau affecté nos activités, et nous avons dû faire preuve d'une grande capacité d'adaptation pour ajuster les services aux nombreuses restrictions et changements durant l'année. C'est d'une main de maître que l'équipe du CJE a su s'organiser pour adapter son travail, répondre aux besoins des jeunes adultes et des personnes immigrantes. Nous ne pouvons pas passer sous silence la collaboration des écoles secondaires qui, malgré ce contexte lié à la Covid-19, nous ont accueillis les bras ouverts pour accompagner les élèves pour leur éducation financière, leur persévérance scolaire et la mise en place de projets jeunesse.

Malgré la pandémie, l'année 2021-2022 en aura été une de grande croissance. Les membres de l'équipe du Carrefour, qui compte maintenant 12 personnes, ont accompagné 477 clients (avec une ouverture de dossier); une augmentation de 110 personnes comparativement à l'an dernier soit, 23% de plus.

Également, nous sommes heureux de souligner qu'en juillet dernier les CJE ont signé une toute nouvelle entente avec le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Cette entente établit les bases d'un nouveau mode de collaboration entre les CJE et le gouvernement du Québec afin d'offrir aux jeunes l'occasion de développer leur plein potentiel. Plus précisément, l'entente prévoit la création du Programme de soutien financier des carrefours jeunesse-emploi (PSCJE), qui permettra notamment la réalisation de leur mission en garantissant un financement adapté aux interventions à mener auprès des jeunes.

En terminant, je tenais encore une fois à souligner le merveilleux travail de toute l'équipe du CJEE. Merci également à nos administrateurs qui sont d'une aide précieuse et qui ont les intérêts du Carrefour à cœur. Un merci particulier à Madame Sabrina Lamontagne, administratrice, qui quittera le CJE après 10 ans. Merci pour ton écoute, tes précieux conseils. Merci à tous nos partenaires qui nous permettent de réaliser tous ces projets pour les jeunes de la MRC.

Sonia Boutin, Directrice générale
Jessica Larivière, Présidente

LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DU CJE



Sonia Boutin
Directrice générale



Suzi-Ann Roy
Psychoéducatrice



Élodie Bilodeau
Conseillère
d'orientation



Nadia Tanguay
Intervenante
psychosociale et agente
aux communications



Audrey-Ann Chouinard
Intervenante
psychosociale



Véronique Duquet
Agente de migration



Sonia Chabot
Conseillère en
emploi



Marie-Claude Paradis
Agente de
développement
jeunesse



Wendy Fallas
Agente en accueil et
intégration des
immigrants



Marianna Ocampo
Agente en accueil et
intégration des
immigrants



Gabriela Hernandez
Agente en accueil et
intégration des
immigrants



Jessy Deblois
Agent en accueil et
intégration des
immigrants

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- ▶ **Jessica Larivière: Présidente**
- ▶ **Sabrina Lamontagne: Administratrice**
- ▶ **Michel Faucher: Vice-Président**
- ▶ **Julien Jacques: Administrateur**
- ▶ **Andréanne Déry: Secrétaire-trésorière**

EN COURS D'ANNÉE, LE CJE A PU COMPTER SUR L'APPORT DE PERSONNES COMPÉTENTES ET ÉNERGIQUES POUR COMPLÉTER SON ÉQUIPE

- ▶ **Marie-Lou Guay-Grand'Maison: Intervenante psychosociale**
- ▶ **Muriel Chifflet: Intervenante psychosociale en congé de maternité**
- ▶ **Gilles Gagnon: Comptable**
- ▶ **Irène Fortier: Responsable de l'entretien ménager**

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

477 clients desservis au total et de ce nombre, 220 nouveaux

3673 interventions (activités, rencontres individuelles, suivis)

Les pourcentages sont calculés sur la clientèle totale

51 %

Masculin

48 %

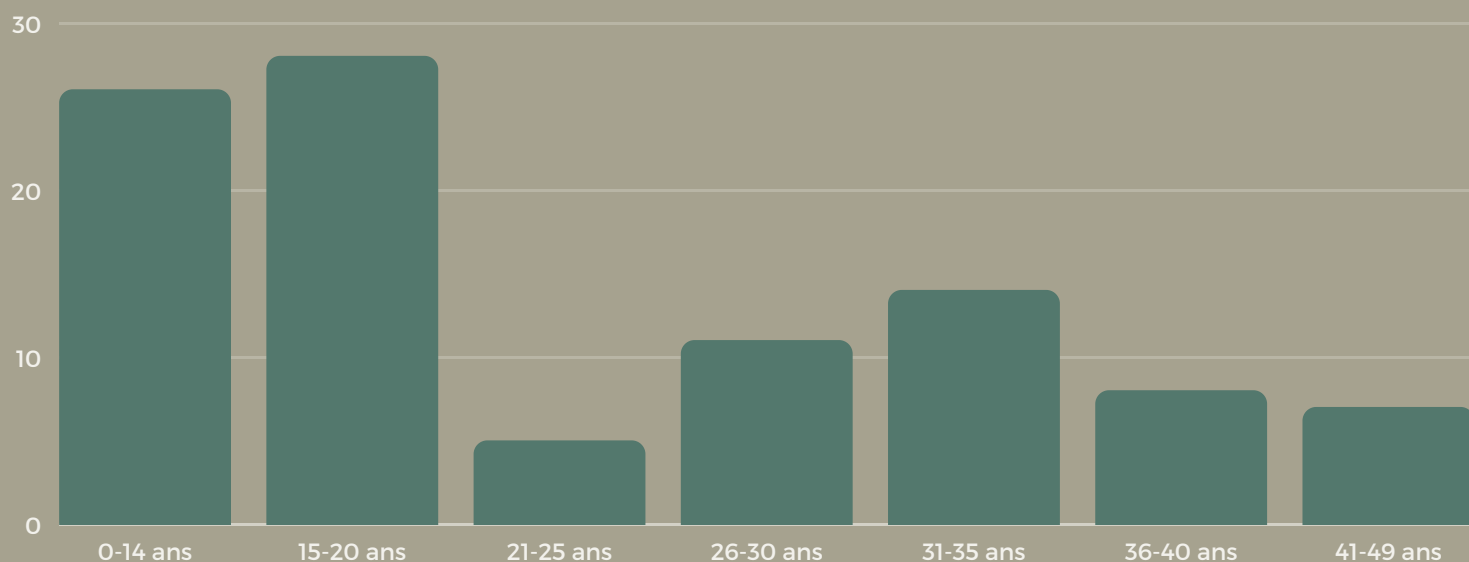
Féminin

1 %

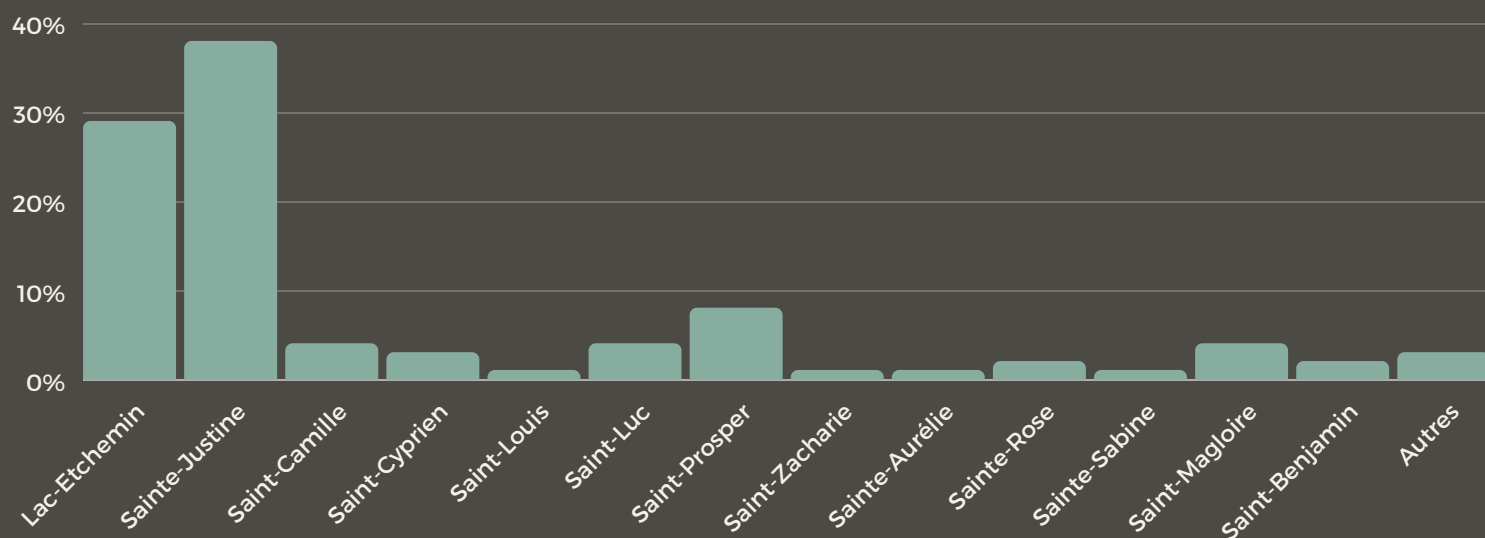
Autre

SEXE

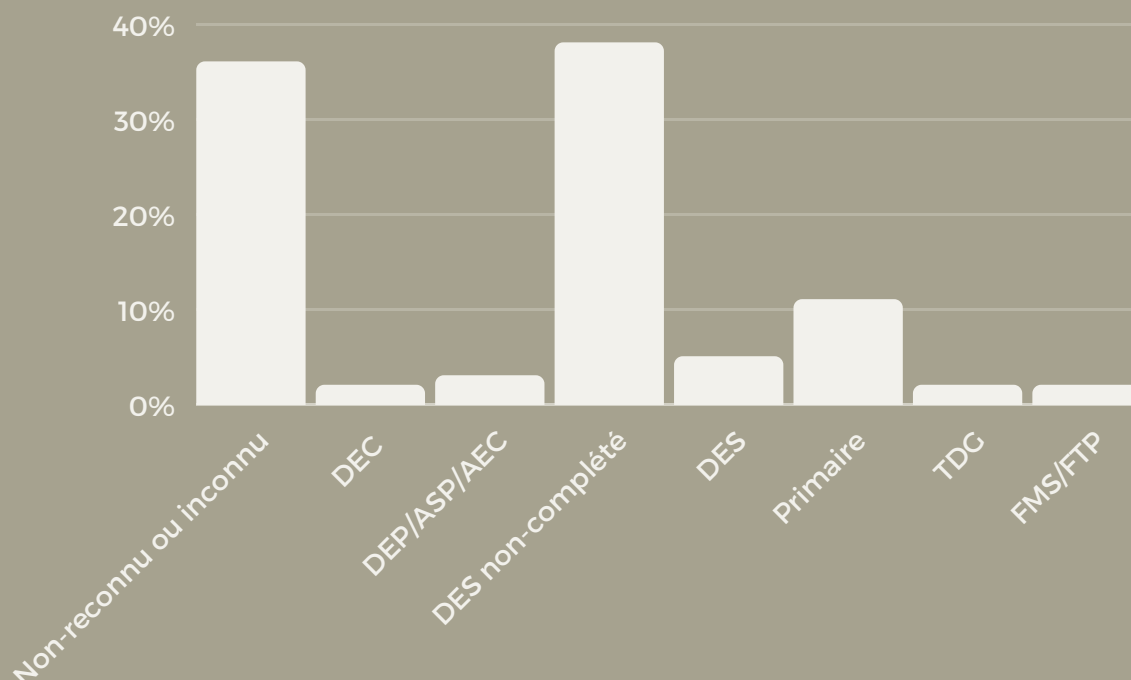
ÂGE



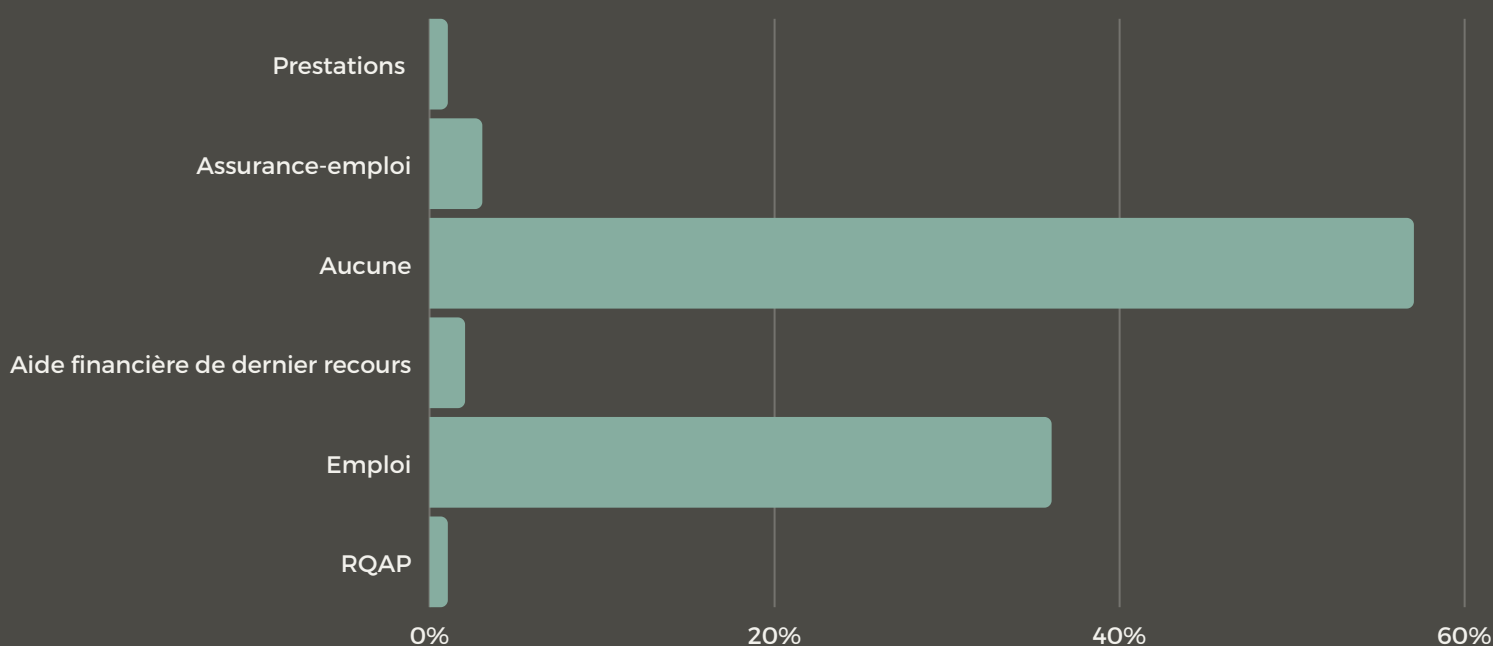
PROVENANCE



NIVEAU DE SCOLARITÉ



SOURCE PRINCIPALE DE REVENU



PSCJE

Le Programme de soutien financier des Carrefours jeunesse-emploi du Québec (PSCJE) vient soutenir la mission globale des CJE par le déploiement d'actions dans plusieurs axes d'intervention en lien avec les besoins des jeunes du territoire.

RÉALISATION DU PLAN D'ACTION

L'équipe du CJE a travaillé à développer le plan d'action PSCJE en faisant d'abord un portrait de la clientèle desservie. Différentes consultations auprès de la clientèle et des partenaires ont été faites afin d'élaborer les actions proposées au plan d'action.

ACCUEIL UNIVERSEL

Axe visant à offrir un service de première ligne rapide avec ou sans rendez-vous (ex : salle multiservices) et à faire connaître les services par la participation à des événements ou par la tenue de kiosques d'information.

**Résultats à venir dans la
prochaine année**

INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE - VOLET COMPÉTENCES

Axe visant le développement des compétences et des habiletés personnelles, sociales et professionnelles de la clientèle non-desservie par les services en employabilité réguliers.

**Résultats:
27 clients en suivi
individuel**

INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE - VOLET SCOLAIRE

Axe visant à sensibiliser les jeunes sur des sujets les touchant comme la protection des renseignements personnels, la conciliation études-travail ou la réalité du marché du travail et à offrir des services d'aide aux étudiants du secondaire.

#MONCHOIXMESÉTUDES

"#monchoixmesétudes" est un mouvement favorisant la conciliation études-travail. L'objectif est de sensibiliser les étudiants, les parents et les employeurs à l'importance d'équilibrer le temps entre les études et le travail chez les jeunes.



Résultats:

1 atelier à Portage: 7 participants

CLINIQUE DE CV

Clinique de CV à l'École des Appalaches.

Résultats:

1 atelier: 14 participants

RÉUSSITE ÉDUCATIVE POUR TOUS

Axe visant à favoriser la persévérance et le raccrochage scolaire d'une clientèle hors secondaire, notamment via un milieu alternatif de scolarisation.

ATELIERS AU CEA

Le Centre d'éducation des adultes de Saint-Prosper et Sainte-Justine a souhaité au cours de l'année avoir des ateliers ponctuels concernant divers sujets tels que les relations interpersonnelles, les méthodes d'étude, la connaissance de soi, etc.

Résultats:

**5 ateliers
13 participants**



ÉCOLE AUTREMENT

L'École autrement est un milieu alternatif de scolarisation permettant de soutenir la persévérance scolaire et de faciliter le développement des compétences sociales et de travail des jeunes adultes vivant des difficultés particulières.

ÉCOLE DU MILLE-LIEUX

L'École du Mille-Lieux se veut un lieu d'apprentissage temporaire permettant à l'élève du secteur jeunes de vivre une expérience différente de celle vécue à l'école régulière, de vivre des succès, de clarifier son projet de vie, de développer des habiletés personnelles, socioaffectives, socioprofessionnelles, afin d'assurer une réintégration réussie, à court ou moyen terme, dans son école régulière. Les élèves référés viennent donc faire des séjours à l'École autrement d'une durée variable selon leurs besoins tout en conservant un lien avec leur école régulière.

Résultats:

**9 jeunes différents (7 adultes, 2 jeunes)
4 poursuivent
3 transferts au CEA
2 départs volontaires**

AUTONOMIE, ACCÈS À LA SANTÉ ET AUX SERVICES SOCIAUX

Axe visant à soutenir l'accès de la clientèle aux services de santé et de services sociaux et à développer des projets visant l'acquisition de connaissances et la sensibilisation des jeunes en lien avec les besoins ciblés en consultation (ex : image corporelle, anxiété, etc.).

Résultats:

**Participation au comité d'implantation Aire ouverte
Autres résultats à venir**

ÉCOCITOYENNETÉ

Axe visant à promouvoir l'écocitoyenneté via des projets de sensibilisation à l'environnement et par le développement des connaissances et des compétences écoresponsables.

Résultats:

**Comité environnement et fabrication de produits naturels
13 participants**

MOBILISATION ET ANIMATION DU MILIEU

Axe visant à développer et à maintenir la collaboration avec les instances du milieu et à contribuer à sa vitalité.

ETCHEMINS EN DIRECT

De tout-en-un CLIC... Découvrez un portail unique regroupant en une seule plateforme Web tout ce qui se passe dans la MRC, tant au niveau culturel, sportif, événementiel, social, communautaire et les bons coups de 13 municipalités de la MRC des Etchemins.

Résultats:

1 530 abonnés sur Facebook
8 618 nouveaux utilisateurs

MÉTIERS ET CARRIÈRES

Le site internet "Métiers et Carrières" a été mis en ligne afin de promouvoir les carrières dans les Etchemins. Sur cette plateforme, en plus d'y trouver les offres d'emploi disponibles dans la MRC, nous y trouvons également une section nommée "Possibilités de carrière" dans laquelle se trouve un répertoire des employeurs de la région ainsi que les possibilités de carrière dans chacune de celle-ci.

Résultats:

9 911 nouveaux utilisateurs
271 offres d'emploi affichées

PRÉSENTATION DES SERVICES AUX PARTENAIRES

Résultats:

3 séances: Portage, CISSS et CLE

RÉSULTATS

**Total pour les services
en employabilité:
76 clients**

**Total de nouveaux clients :
58 clients**

Emploi:
intégrations: 29; maintiens: 13
Études:
intégrations: 2; maintiens: 2

SERVICES EN EMPLOYABILITÉ ET EN ORIENTATION

Les services à la carte:

Ce service consiste à informer et outiller les participants dans leur savoir-faire en recherche d'emploi. Le besoin de la clientèle est de recevoir de l'information et/ou de développer une habileté spécifique portant sur un ou deux aspects de la recherche d'emploi, par exemple: le c.v., la lettre de présentation, l'entrevue.

Les services structurés de recherche d'emploi:

La stratégie de recherche d'emploi a comme mandat d'informer et d'outiller les participants sur l'ensemble des méthodes de recherche d'emploi (les outils et les façons de faire).

Les services spécialisés:

Il s'agit d'un service en approche globale qui constitue une démarche complète d'intervention. Ce plan d'intervention prend en considération toutes les dimensions de la personne, l'ensemble de sa ou ses problématiques et répond à ses différents besoins dans un continuum d'intervention par le biais d'activités intégrées. Nos interventions auprès du jeune adulte permettent de l'aider, le soutenir, le guider, puis le mobiliser vers son intégration sur le marché du travail ou vers un retour aux études et de maintenir son objectif.

Le service d'orientation

La conseillère d'orientation offre ses services aux jeunes adultes désirant effectuer un premier choix de formation, un retour aux études ou une réorientation de carrière. Elle peut donc aider les clients recevoir plus clair et à identifier un projet professionnel qui tient compte de leurs intérêts, de leur personnalité de même que de leur situation personnelle. Ce service est sur référence de Services Québec seulement.

PERSÉVÉRANCE

Ce service vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Il s'adresse aux jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de six mois.

ANIMATION CLASSE D'APPRENTISSAGE INDIVIDUALISÉ

Animation quelques fois dans la classe d'apprentissage individualisé pour faire vivre aux jeunes des activités suggérées par eux. Cette année, nous avons réalisé des ateliers de cuisine et une activité brise-glace pour apprendre à se connaître.



9 participants



GROUPE PERSÉVÉRANCE

Quelques jeunes ciblés par la direction de l'école ont participé à une activité permettant de connaître leur niveau de motivation scolaire.

6 participants

CONFÉRENCE

Afin de soutenir la motivation aux élèves, nous avons organisé une journée de la persévérance. Lors de cette journée, nous avons distribué des biscuits chinois avec des messages inspirant la persévérance et fait venir la conférencière Émilie Ferland du Miller Zoo.



350 participants

PERSÉVÉRANCE

SUIVI INDIVIDUEL

Nous offrons aux jeunes des suivis individuels en persévérance scolaire. Ainsi, nous permettons à des jeunes de se mobiliser pour mieux réussir.

10 participants

ENTREPRENEURIAT

Ce volet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat, des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire.

BALADO

Création d'un balado pour les jeunes. Au départ, ils étaient deux, mais en cours de route une troisième personne s'est ajoutée au groupe. Les jeunes ont décidé d'en apprendre davantage sur certains membres du personnel.

3 participants



TROUPE DE THÉÂTRE

Nous avons formé une troupe de théâtre. Malheureusement, le confinement dû à la Covid-19 en janvier dernier nous a retardé et nous avons dû abandonner le projet.

10 participants

ENTREPRENEURIAT

COURT-MÉTRAGE 1

Avec la Maison des jeunes l'Olivier des Etchemins, nous avons fait le tournage d'un court-métrage avec l'aide professionnelle d'une entreprise spécialisée. Par la suite, nous avons fait le lancement.



4 participants

ANIMATION SECONDAIRE EN SPECTACLE

Comme Secondaire en spectacle avait lieu en présentiel, nous avons fait l'écriture et la mise en scène de plusieurs sketches d'animation pouvant s'insérer dans le spectacle.



5 participants

NUMÉRO HUMORISTIQUE

Deux étudiants voulaient faire un numéro humoristique pour Secondaire en spectacle. L'agente les a aidés à écrire leur numéro qui leur a valu le prix coup de coeur du jury et leur a permis de se rendre à la régionale.



2 participants

COURT-MÉTRAGE 2

Nous avons débuté un nouveau projet de court-métrage. Malheureusement, il a dû être annulé, les jeunes se sont désintéressés du projet et plusieurs ont abandonné en cours de route. Les échéances étaient trop courtes pour atteindre l'objectif.

5 participants

LA RELÈVE S'EN MÊLE

"La Relève s'en mêle" est un projet estival mis sur pied afin d'aider les adolescents (12 à 16 ans) à devenir des travailleurs autonomes durant l'été. Les étudiants offrent leurs services pour réaliser les travaux suivants : tonte de pelouse, peinture, travaux à la ferme, etc. Une employée du CJE a agi comme agente de liaison entre le jeune et le client, qu'il soit un individu ou une entreprise.

2 participants
0 contrat

BÉNÉVOLAT

Ce volet vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire.

PANIERIERS POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS

En collaboration avec l'École des Appalaches, nous avons réuni deux classes, soit celle de francisation et celle de MCL pour fabriquer des paniers pour les nouveaux arrivants.



40 participants

PROJET D'IMPLICATION SOCIALE

L'objectif général est la mise en place de projets expérientiels misant sur l'implication sociale afin de favoriser l'intégration des jeunes. Les projets doivent répondre aux besoins spécifiques de chacun et ils doivent favoriser la continuité et la complémentarité avec les services offerts localement.

**1 projet
2 participants**

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Ce service vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

22 participants

VOLONTARIAT

Ce volet vise à mettre en oeuvre des projets de volontariat qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 35 ans inclusivement.

TABLE DE CONCERTATION

Implication de jeunes adultes sur la table de concertation en immigration de la MRC. Leur implication permet d'entendre leur voix.

1 participant

FRIPERIE MAISON DE LA FAMILLE

Une jeune adulte très impliquée à la Maison de la famille prend une journée par semaine pour faire le tri et ranger les vêtements donnés à la friperie.

1 participant



FILM NEG



FILM NEGATIVE



FILM NEGATIVE



FILM NEGATIVE

FILM NEGATIVE

PLACE AUX JEUNES

Place aux jeunes en région est une organisation favorisant la migration, l'établissement et le maintien des jeunes diplômés âgés de 18 à 35 ans sur notre territoire, qu'ils soient originaires ou non de la MRC des Etchemins. L'agente de migration PAJ travaille à soutenir les participants dans la réalisation de leur projet de migration et leur offre un service de soutien à distance si besoin.

RÉSULTATS

Volet 18-35 ans

- Nombre de participants à des séjours exploratoires (en présentiel) : 24
- Nombre de séjours exploratoires (en présentiel) : 6
- Nombre de participants en suivi individuel : 17
- Nombre de migrations réussies : 2
- Nombre d'offres d'emploi affichées sur la plateforme de Place aux jeunes : 160

Représentativité

- Congrès Place aux jeunes (virtuel)
- Lancement des vidéos de PAJ sur l'agriculture en Chaudière-Appalaches Sud (présentiel)
- Rencontre sur les impacts de la pénurie de main-d'oeuvre en Chaudière-Appalaches (virtuel)
- Salon de l'École des technologies supérieures de Montréal: jour stages et emplois (virtuel)
- Foire de l'emploi au Cégep de Lévis (présentiel)

Activités d'accueil/attraction/rétention

- Activité de rétention "Ma cabane à sucre à la maison", en partenariat avec les services en immigration du CJEE (virtuel)
- Activité "L'économie sociale et la vie dans les Etchemins, c'est quoi?", en partenariat avec la TRÉCA (virtuel)
- Activité d'accueil et de rétention "J'aime ma nouvelle région", en partenariat avec PAJ Beauce-Sud (présentiel)
- Bingo fusion - bingo français /espagnol avec de nouveaux résidents des Etchemins (virtuel)
- Activité de rétention "Raquettes sous les étoiles", en partenariat avec les services en immigration du CJEE (présentiel)

MES FINANCES, MES CHOIX

"Mes finances, mes choix" est un programme d'éducation financière visant le développement de l'autonomie financière chez les jeunes adultes de 16 à 25 ans. En utilisant une approche participative, le programme "Mes finances, mes choix" vise à ce que le jeune adulte soit en mesure de faire des choix de consommation éclairés et responsables, tout en respectant ses valeurs.

34 ateliers
116 nouveaux participants



TREMLIN

Le Projet Tremplin s'adresse à des jeunes adultes de 15 à 30 ans qui ne sont pas en emploi ni aux études et qui présentent des obstacles dans leur cheminement. Par l'entremise de divers stages, ateliers de connaissance de soi, activités, formations et rencontres individuelles avec une intervenante, le projet permet à cette clientèle de développer ses compétences pour ensuite intégrer et maintenir un emploi. Tout au long du projet (30 semaines), les participants reçoivent une allocation financière.

6 participants différents dans l'année (2 participants basculant et une cohorte de 4 participants)

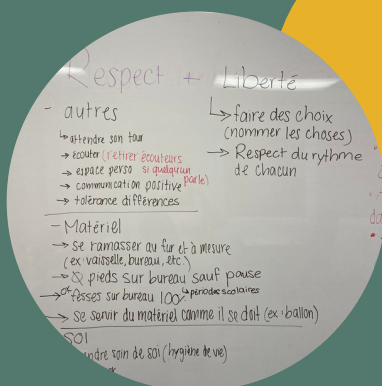
De ces clients :

3 ont intégré un emploi;

1 abandon;

1 inscription en formation générale financée par Services Québec (MFOR) ;

1 transfert sur une autre mesure offerte par Services Québec (Départ à 9).



SERVICE D'ACCUEIL ET D'INTÉGRATION EN IMMIGRATION

Ce service a pour objectif de faciliter l'installation de personnes immigrantes. Il consiste à répondre aux besoins en lien avec l'installation des personnes en situation d'immigration.

Nous offrons aussi des séances d'information en lien avec l'installation et les ressources à leur disposition ainsi que des activités collectives qui permettent des échanges culturels et la pratique du français oral.

Nous réalisons des activités d'intégration en partenariat avec la Centre de services scolaire de la Beauce Etchemin, les différentes municipalités et d'autres organismes communautaires.



104 suivis individuels
17 ateliers
9 activités collectives
6 sessions d'information
314 participations au total

DESJARDINS-JEUNES AU TRAVAIL

Le projet "Desjardins-Jeunes au travail" permet à des entreprises de la MRC des Etchemins d'obtenir de l'aide financière pour engager de la nouvelle main-d'oeuvre et ainsi permettre à des jeunes d'intégrer le marché du travail.

6 entreprises
6 participants

LA BOÎTE À COSTUMES

"La Boîte à costumes" est un espace de travail pour les jeunes de 16-35 ans qui reçoivent un service au CJEE. Ce plateau permet de développer leurs compétences et d'acquérir une expérience d'emploi et de formation de qualité. En 2021, nous avons décidé de mettre fin au projet de la Boîte à costumes et de vendre. Il fut acheté par un groupe de l'éducation des adultes de Lac-Etchemin et est maintenant situé à l'École Notre-Dame.

NOS IMPLICATIONS

Les intervenants du CJEE sont fièrement impliqués dans plusieurs comités et tables de concertation:

- Conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes de St-Prosper/Ste-Justine;
- Groupe de réflexion et d'action sur la pauvreté (GRAP);
- Conseil d'établissement du CIMIC;
- Conseil régional des partenaires du marché du travail;
- Comité de développement stratégique des Etchemins;
- Comité des partenaires en santé mentale et dépendance de Beauce-Etchemin;
- Membre du 10/10, regroupement des CJE de Chaudière-Appalaches;
- Épicerie Pop;
- Table de concertation en immigration des Etchemins;
- Regroupement des intervenants en immigration de Chaudière-Appalaches (RIICA);
- Membre du Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec;
- Participation au comité Face aux Dragons Beauce-Etchemin;
- Participation au jury du Défi OSEntreprendre;
- Table régionale en orientation;
- Comité d'implantation Aire ouverte;
- Comité technique des Etchemins;
- Table jeunesse des Etchemins;
- Comité sur la mise en valeur de l'agriculture en Chaudière-Appalaches Sud;
- Comité pour le rendez-vous de l'entrepreneuriat;
- Membre de l'Alliance des milieux adaptés de scolarisation du Québec;
- Comité d'accueil de nouvelles ressources pour Place aux jeunes Chaudière-Appalaches (PAJ régional).

MERCI À NOS PARTENAIRES

Avec la participation financière de :



- Stéphanie Lachance, Députée provinciale de Bellechasse-Les Etchemins
- Les municipalités des Etchemins
- Centre intégré de santé et de services sociaux Chaudière-Appalaches
- Centre d'éducation des adultes de Saint-Prosper/ Sainte-Justine
- Polyvalente des Abénaquis
- La Maison des jeunes l'Olivier des Etchemins
- Parentaïme Maison de la famille des Etchemins
- L'Essentiel des Etchemins
- Summum gym
- Atelier de couture de Saint-Prosper
- Club de boxe de Sainte-Justine
- Menuiserie communautaire de Saint-Léon
- Les différentes entreprises de la MRC